



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida
con el desarrollo humano de la sociedad.*

Acta de la Sesión CDCSH.180.20
25 de febrero de 2020

Presidente: Dr. Mario Barbosa Cruz.
Secretario: Dr. Jorge Galindo Monteagudo.

En la sala de Consejo Académico de la Unidad Cuajimalpa, ubicada en avenida Vasco de Quiroga No. 4871, 8° piso, colonia Santa Fe de Cuajimalpa, alcaldía Cuajimalpa de Morelos, C.P. 05348, Ciudad de México, siendo las 15:00 horas del 25 de febrero de 2020, inició la Sesión CDCSH.180.20 del Consejo Divisional.

1. Lista de asistencia y verificación de quórum.

Ante del pase de asistencia, el Secretario indicó que recibió una carta de la Dra. Miruna Achim en la cual informa de su renuncia como Representante Titular del Departamento de Humanidades debido a que desde el 18 de febrero del presente forma parte de la Comisión Dictaminadora de Área. Señaló que con esta carta de renuncia la representante suplente, Dra. Claudia Arroyo Quiroz pasa a ser la Representante Titular del Departamento de Humanidades. Por otro lado, informó que recibió una comunicación por parte de la Dra. Gloria Soto en la cual informa que por asuntos académicos previamente adquiridos no podrá estar presente en la sesión. Acto seguido, el Secretario paso lista de asistencia y constató la presencia de 9 miembros.

Se declaró la existencia de quórum.

Antes de pasar al siguiente punto, el Presidente informó a los miembros del pleno que le acababa de entregar de parte del Rector de Unidad, Dr. Rodolfo Suárez Molnar, el sobre con la terna de candidatos a Jefe de Departamento de Estudios Institucionales.

2. Aprobación, en su caso, del Orden del Día.

Antes de someter a votación el orden del día, el Presidente informó que la documentación correspondiente al punto 15 "Análisis, discusión y aprobación, en su caso, del Diplomado "Procesos creativos nuevas tecnologías del cuerpo" no fue entregada por lo que el punto se retiraría y se presentaría en una próxima sesión.

Por su parte, el C. Bojorges solicitó la incorporación de un nuevo punto "Análisis, discusión y aprobación, en su caso, de un pronunciamiento derivado de los acontecimientos que provocaron la interrupción de servicios de cafetería en la UAM Cuajimalpa".

A continuación, el Presidente puso a consideración del pleno el orden del día con las modificaciones propuestas y, sin observaciones fue aprobado por unanimidad.

Acuerdo DCSH.CD.02.180.20:



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida
con el desarrollo humano de la sociedad.*

Aprobación del orden del día de la sesión CDCSH.180.20 con las modificaciones solicitadas.

- 3. Lectura, comentarios y aprobación, en su caso, de las actas de las sesiones: CDCSH.170.19, CDCSH.171.19 celebradas el día 12 de junio de 2019 y CDCSH.172.19, CDCSH.173.19 y CDCSH.174.19 celebradas el 4 de julio de 2019.**

El Presidente puso a consideración del pleno las actas de las sesiones: CDCSH.170.19, CDCSH.171.19 celebradas el día 12 de junio de 2019 y CDCSH.172.19, CDCSH.173.19 y CDCSH.174.19 celebradas el 4 de julio de 2019. Al no haber ninguna observación, se sometió a votación el punto el cual fue aprobado por unanimidad.

Acuerdo DCSH.CD.03.180.20:

Aprobación de las actas de las sesiones CDCSH.170.19, CDCSH.171.19 celebradas el día 12 de junio de 2019 y CDCSH.172.19, CDCSH.173.19 y CDCSH.174.19 celebradas el 4 de julio de 2019.

- 4. Recepción, revisión y análisis de la terna integrada por el Rector de Unidad, como parte del proceso para la designación del Jefe o Jefa de Departamento de Estudios Institucionales, periodo 2020-2024, para determinar, conforme a lo previsto en el artículo 34-1 del Reglamento Orgánico:**
- Si los candidatos cumplen con los requisitos legales establecidos, y
 - Si la propuesta contiene los argumentos que den cuenta de los puntos de vista expresados por las y los candidatos, sus trayectorias académicas, profesionales y administrativas, los programas de trabajo presentados para el desarrollo del Departamento de Estudios Institucionales, y las opiniones de los distintos sectores de la comunidad universitaria, valoradas en forma cuantitativa y cualitativa.

El Presidente abrió el sobre que recibió por parte del Rector de Unidad y dio lectura al documento:

RC.052.2020
25 de febrero de 2020

Consejo Divisional de Ciencias Sociales y Humanidades
Presente

Asunto: Presentación de la terna de candidatos a Jefe de Departamento de Estudios Institucionales, periodo 2020-2024.

Conforme a lo señalado en el artículo 47, fracción VIII del Reglamento Orgánico de la universidad Autónoma Metropolitana y como parte de la primera etapa del proceso de designación de Jefe de Departamento, el 25 de enero de 2020 emití la Convocatoria para iniciar el proceso de designación del Jefe de Departamento de Estudios Institucionales de la División de Ciencias Sociales y



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida
con el desarrollo humano de la sociedad.*

Humanidades para el periodo 2020-2024 y establecí como fechas para el **registro de aspirantes** los días hábiles comprendidos entre el 27 de enero al 10 de febrero de 2020.

Concluido el plazo mencionado, se recibieron ocho solicitudes de registro, por lo que procedí a verificar el cumplimiento de los requisitos legales establecidos en los artículo 8 y 30 de la Ley Orgánica y 48 y 53 del Reglamento Orgánico de los aspirantes registrados:

- Ser mexicano;
- Tener más de veinticinco y menos de setenta años de edad;
- Poseer título a nivel de licenciatura, y
- Tener experiencia académica a nivel de educación media superior.

Los aspirantes registrados y que cumplieron requisitos son, en orden alfabético por primer apellido:

Erasmus Alejandro De León Romero
Susana García Jiménez
Esther Morales Franco
José Luis Sampedro Hernández
Daniel Sandoval Cervantes
Claudia Alejandra Santizo Rodall
Mauricio Ricardo III Tortolero Serrano
Gustavo Alejandro Uruchurtu Chavarín

Para continuar con el Proceso, el 10 de febrero de 2020 se publicaron los nombres, curriculum vitae y programas de trabajo de los aspirantes registrados que cumplieron con los requisitos.

Debido a que el martes 18 de febrero asistí a dos sesiones del Colegio Académico y el miércoles 19 de febrero fui convocado a una reunión previamente agendada con el Patronato de la Universidad, tomé la decisión de ampliar el plazo de auscultación al viernes 21 de febrero del año en curso mediante aviso publicado el mismo 19 de febrero.

Como parte del proceso de auscultación, en el periodo comprendido entre los días 17 y 21 de febrero de 2020, recibí 1 escrito a favor de Erasmus Alejandro De León Romero; 6 a favor de Susana García Jiménez; 24 a favor de Esther Morales Franco (con 160 firmas en total); 19 a favor de José Luis Sampedro Hernández (con 26 firmas en total); 4 a favor de Daniel Sandoval Cervantes (con 15 firmas en total); 25 a favor de Claudia Alejandra Santizo Rodall; 39 a favor de Mauricio Ricardo III Tortolero Serrano; y 11 a favor de Gustavo Alejandro Uruchurtu Chavarín.

La auscultación a la comunidad universitaria mediante entrevistas, se llevó a cabo los días 19 y 21 de febrero de 2020. A tales efectos, entrevisté a 14 miembros de la comunidad universitaria, a título individual y en grupo, los cuales externaron sus puntos de vista sobre las trayectorias



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida
con el desarrollo humano de la sociedad.*

académicas, profesionales y administrativas de los aspirantes, así como de sus programas de trabajo. En las entrevistas, los aspirantes recibieron apoyo basado en argumentos diferenciados que dan cuenta de los valores y méritos de cada uno de ellos. En dicha parte del proceso, hubo 1 manifestación a favor y 1 en contra de Erasmo Alejandro De León romero; 1 a favor y 1 en contra de Susana García Jiménez; 4 a favor y 3 en contra de Esther Morales Franco; 4 a favor y 1 en contra de José Luis Sampedro Hernández; 4 a favor y 1 en contra de Daniel Sandoval Cervantes; 2 a favor y 1 en contra de Claudia Alejandra Santizo Rodall; 23 a favor y 3 en contra de Mauricio Ricardo III Tortolero Serrano; y 1 a favor y 1 en contra de Gustavo Alejandro Uruchurtu Chavarín.

En términos generales, la comunidad se manifestó tranquila por el cauce que está teniendo el proceso y, en la mayoría de las auscultaciones, los participantes mostraron su preocupación en torno a la necesidad de una jefatura que permita avanzar en la unidad y articulación de los distintos procesos y actividades del Departamento, que atienda el proceso de consolidación de las dos licenciaturas en que la labor docente se concentra, así como diversos proyectos de posgrado o del lugar que la planta docente tiene en el posgrado divisional. Así mismo, hubo manifestaciones respecto a la necesaria cercanía y atención que la Jefatura brinde a las problemáticas del sector alumnos.

Estas inquietudes fueron elementos con base en los cuales la comunidad determino sus inclinaciones por los distintos aspirantes y fueron también las que consideré primordiales en la entrevista con ellos, tanto para conocer su posición ante éstas, como para atender las posibles acciones que, a su juicio, podrían llevarse a cabo para remediarlas.

Así las cosas, con fundamento en los artículos 29, fracción II de la Ley Orgánica, 34-1, fracción II y 47-1 del Reglamento Orgánico y considerando los apoyos recibidos, los méritos académicos, las preocupaciones fundamentales de su comunidad, así como los elementos aportados por los aspirantes que en mi opinión coadyuvarían a su solución, presento al Consejo Divisional de Ciencias Sociales y Humanidades, la terna para la designación del jefe de Departamento de Estudios Institucionales.

Esther Morales Franco
José Luis Sampedro Hernández
Mauricio Ricardo III Tortolero Serrano

La integración de la terna se sustenta en el análisis de la información vertida por la comunidad universitaria auscultada y por los propios aspirantes, así como la revisión y análisis de la trayectoria académica, profesional y administrativa de los mismos y en los programas de trabajo presentados. A partir de estos insumos, advierto que cuentan con el compromiso, la disposición, la capacidad de liderazgo y la conciliación de opiniones de la comunidad universitaria que se requieren para asumir el cargo.

Como parte de la argumentación que justifica la propuesta de esta terna, presento a continuación una breve reseña de la trayectoria académica, profesional y experiencia administrativa, así como de los programas de trabajo de los integrantes de la terna:

Esther Morales Franco

Es licenciada en Administración por la UAM-Azcapotzalco; Maestra y Doctora en Estudios Organizacionales por la UAM-Iztapalapa y es Profesora Titular "C" de tiempo completo adscrita al Departamento de Estudios Institucionales en la UAM-Cuajimalpa, en 2016 fue reconocida con el Premio a la Docencia.

Ha publicado artículos de investigación en revistas, memorias y capítulos de libros, participando como ponente y conferencista en distintos foros nacionales e internacionales en temas relacionados con la administración, gestión e información, seguridad social, responsabilidad social y nueva gestión pública.

En su programa de trabajo propone una gestión sustentada en el diálogo, respeto e inclusión, para lo cual asume un compromiso con la transparencia y rendición de cuentas; mantener un trabajo colaborativo con el personal académico y administrativo del Departamento, continuar y concluir el proceso de actualización del Plan de Estudios de Administración; así como la propuesta del Posgrado de Gestión y Asuntos Públicos; impulsar un proyecto colectivo para la constitución de un espacio común de investigación-acción donde los laboratorios que existen en el Departamento encuentren las mejores posibilidades de trabajo y desempeño de sus funciones; impulsar la colaboración con diversas instancias de la Universidad para la participación en proyectos de vinculación que integren actividades de educación continua, trabajo académico de análisis, diagnóstico e intervención institucional, así como de desarrollo e innovación tecnológica.

José Luis Sampedro Hernández

Es Licenciado en Economía; Maestro en Economía y Gestión del Cambio Tecnológico y Doctor en Ciencias Sociales por la UAM-Xochimilco. Es profesor Titular "C" de tiempo completo adscrito al Departamento de Estudios Institucionales de la UAM-Cuajimalpa.

Ha impartido más de 80 cursos en licenciatura y posgrado; participando en diversos proyectos de investigación, publicado artículos, libros, memorias; presentaciones en congresos nacionales e internacionales; participado en proyectos de investigación y de consultoría, dirigido trabajos terminales de licenciatura y tesis de posgrado; ha sido miembro del Consejo Divisional de Ciencias Sociales y Humanidades; Coordinador de Estudios de Licenciatura y Posgrado en la División de CSH de la UAM-Cuajimalpa.

En su programa de trabajo propone continuar con el trabajo de consolidación de las licenciaturas en Administración y Derecho y fortalecer los mecanismos de asignación de los recursos financieros, de manera equilibrada y transparente, entre los miembros del Departamento; fortalecer los mecanismos de asignación de los recursos financieros, de manera equilibrada y transparente,

ente los miembros del Departamento; fortalecer el desarrollo y promover la consolidación de las líneas de investigación cultivadas en el Departamento, en un marco de respeto y apertura a las diversas ideas originales y creativas, de transparencia y equidad, en la construcción de acuerdos basados en la confianza y reciprocidad; fomentar el desarrollo de proyectos con mayor vinculación con la formación de recursos humanos tanto de licenciatura como de posgrado; fortalecer el Laboratorio de Análisis Institucional y Organizacional para la articulación entre docencia, investigación y la práctica profesional, desarrollando proyectos productivos, consultoría, estudios de mercado y otros que impulsen la consolidación de capacidades de los estudiantes en el ámbito de la administración y el derecho.

Dr. Mauricio Ricardo III Tortolero Serrano

Licenciado en Derecho, Máster en Economía Industrial, Máster en Derecho, Doctor Cum Laude en Derecho.

Abogado en despachos europeos en Madrid, España, en ámbitos corporativos en materia de amparo. Director Jurídico, en la entonces comisión Federal de Competencia. Asesor Jurídico del Secretario de Economía del gobierno Federal. Es autor de publicaciones y artículos. Profesor en la Universidad Carlos III de Madrid, la Universidad Autónoma Metropolitana, la Universidad Tecnológica de México, la Universidad de las Américas Puebla y la Escuela Libre de Derecho Puebla. Ha participado en distintos eventos académicos internacionales en diferentes ámbitos de Derecho Económico.

En su plan de trabajo propone brindar el apoyo y mecanismos para el fortalecimiento, consolidación y reconocimiento de la Licenciatura en Derecho, impulsar la creación de la Maestría en Gestión y Políticas Públicas y la Maestría en Derecho. En investigación con las demandas sociales, institucionales y empresariales del entorno social que rodea a la UAM-Cuajimalpa. En preservación y difusión de la cultura, propone elaborar una estrategia para planificar la promoción de eventos académicos que refuercen tanto la vida de la comunidad universitaria y la educación extracurricular para obtener proyección nacional e internacional.

Lo anteriormente expuesto incluye los argumentos que me permitieron justificar la terna de candidatos para ocupar el cargo de Jefe de Departamento de Estudios Institucionales, periodo 2020-2024, que presento al Consejo Divisional de Ciencias Sociales y Humanidades.

Agradezco la Participación de la comunidad universitaria en esta etapa del proceso, toda vez que con sus opiniones enriquecieron mi visión de cada uno de los aspirantes. Reconozco el respeto y la madurez mostrados en esta primera fase del proceso de designación y los invito a continuar participando en las siguientes etapas. Finalmente, conmino a los candidatos y, especialmente, a aquel que sea designado como Jefe del Departamento de Estudios Institucionales, a mantener un especial cuidado en los temas que su comunidad ha señalado, haciendo de ellos uno de los pilares de su gestión.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida
con el desarrollo humano de la sociedad.*

Atentamente
Casa Abierta al tiempo
Dr. Rodolfo Suárez Molnar
Rector de Unidad

Al término de la lectura la Dra. Morales indicó que al formar parte del proceso pudo observar la sólida participación, involucramiento e interés que la comunidad mostró en esta primera etapa del proceso lo cual considero que es fundamental para la construcción de un tejido social al interior del Departamento.

Nota DCSH.CD.04.180.20:

Se recibió la terna de candidatos a Jefe de Departamento de Estudios Institucionales, período 2020-2024, integrada por el Rector de la Unidad, con los siguientes candidatos que se anotan en orden alfabético por apellido: • Dra. Esther Morales Franco • Dr. José Luis Sampedro Hernández • Dr. Mauricio Ricardo III Tortolero Serrano.

5. Presentación, discusión y aprobación, en su caso, de las modalidades de auscultación que llevará a cabo el Consejo Divisional para la designación del Jefe o Jefa del Departamento de Estudios Institucionales, periodo 2020-2024, conforme a lo señalado en el artículo 34, fracción XI del Reglamento Orgánico.

El Presidente presentó las modalidades de auscultación que se llevarán a cabo para la designación del Jefe o Jefa de Departamento de Estudios Institucionales. Indicó que el Comité Electoral será el encargado de realizar las funciones que se encuentran establecidas en las modalidades de auscultación el cual es conformado por Ilse Viridiana Bárcenas Gutiérrez, Irving Daniel Ortega Navarrete, Daniel Bojorges Gutiérrez, Gloria Soto Montes de Oca y Miruna Achim. Agregó que la Dra. Morales al ser parte de la terna y del comité electoral para efectos de este proceso se abstendría de participar en las actividades del comité. A continuación puso a consideración de los miembros del pleno el documento de las Modalidades de Auscultación no sin antes señalar la existencia de una errata en el la página 1, numeral 1 el cual dice: “martes 3 de marzo de 2019”, debe decir: “martes 3 de marzo de 2020”.

Por su parte, el Consejo Divisional a solicitud del Dr. Pérez otorgó por unanimidad el uso de la palabra al el Dr. Alejandro Vega Godínez quien consideró que el documento con la terna que presentó el Rector Unidad contenía información valiosa de forma cuantitativa pero no le dio relevancia a cualitativo, hablo de apoyos y firmas pero no distinguió quiénes son los que están apoyando, quiénes son los que están firmando, quiénes son actores internos de la UAM, quiénes son actores de otras unidades, quiénes son gente de la comunidad académica nacional e incluso internacional que están apoyando o están detrás. Una idea de lo que tendría que ser el trabajo académico en una universidad mexicana como es la UAM. Lamento mucho que esta información no se reflejara en el documento, preguntó si se podía conocer esta información con el objeto de ver que candidatos están más situados una escena endogámica muy UAM. Consideró que es muy importante contar con una amplia red interna pero que también lo era la parte externa internacional con actores importantes en el ámbito educativo de la educación nacional, y ver las potenciales alianzas que se pueden hacer. Por otro lado, señaló que en aras de la transparencia preguntó si sería posible rescatar el proceso de las votaciones, una



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida
con el desarrollo humano de la sociedad.*

actividad que anteriormente se realizaba en este tipo de procesos y que actualmente ya no se hace, esto con fin de evitar lo que se conoce en la UAM como “consejazo”, señaló que ha ocurrido en la historia de la UAM que se toman decisiones en el Consejo Divisional u otros órganos de este tipo que van en contra de los intereses de la comunidad, y para este caso los más interesados y más afectados sería el cuerpo académico de profesores del Departamento de Estudios Institucionales.

Frente a la primera pregunta, el Presidente indicó que la Abogada Delegada de Legislación Universitaria le indicó que las observaciones y comentarios al documento recibido por parte del Rector de Unidad tenían que haberse realizado en el punto de recepción de la terna, sin embargo sugirió que estas observaciones podrían ser consideradas en las modalidades de auscultación para la designación del jefe o jefa del DESIN, agrego que el documento al ser una propuesta esta se podría modificar.

El Dr. Vega preguntó cómo sería la auscultación por parte de los representantes de alumnos y profesores y solicitó que el informe que elaboré y presente el Comité Electoral al Consejo Divisional sea más detallado sobre todo donde estuvieran discriminadas las opiniones de la comunidad.

El Presidente indicó que efectivamente en otro momento los procesos del Consejo se realizaban auscultaciones cuantitativas pero después de ciertos problemas se decidió que los representantes del personal académico y de alumnos hicieran su propia propuesta de como consultar a sus representados. Además señaló que se trata de una designación que hace el Consejo y no elección directa.

Por su parte, el Dr. Vargas preguntó quién sería la persona que se encargaría de realizar la consulta en el Departamento de Estudios Institucionales y recibir las comunicaciones toda vez que la Dra. Morales no formaría parte del proceso.

El Presidente indicó que la Oficina Técnica de Consejo Divisional sería la encargada de recibir las comunicaciones por escrito y en cuanto a la auscultación propuso que la Dra. Gloria Soto Montes de Oca y la Dra. Claudia Arroyo Quiroz, integrantes del Comité Electoral fueran las encargadas de realizar la consulta tanto en sus comunidades como con la comunidad de profesores del DESIN. Agregó que la propuesta pudiera incorporarse en el texto del punto tres de las modalidades.

La C. Bárcenas señaló que entendía la importancia de realizar las consultas, sin embargo consideró que era complicado porque al ser profesores de otro Departamento sus representados no los conocían por lo que sería difícil que los alumnos de los Departamentos de Ciencias Sociales y de Humanidades pudieran deliberar objetivamente.

El Presidente indicó que eso pasa en todos los procesos de designación de jefaturas, sin embargo reiteró la importancia de invitarlos a las presentaciones, informar que hay documentos que estarán disponibles en la página. Acto seguido se presentó el documento de las modalidades con las modificaciones propuestas:



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida
con el desarrollo humano de la sociedad.*

Con fundamento en los artículos 29, fracción II, de la Ley Orgánica; 34, fracción XI y 34-2 del Reglamento Orgánico, el Consejo Divisional de Ciencias Sociales y Humanidades convoca a la Comunidad Universitaria a participar en la **segunda fase del proceso de designación del Jefe o Jefa de Departamento de Estudios Institucionales, periodo 2020-2024** de conformidad con las siguientes:

Modalidades de Auscultación.

El **25 de febrero del presente** se publicará en el sitio web de la División de Ciencias Sociales y Humanidades, el *curriculum vitae* y el programa de trabajo de las/os integrantes de la terna, las modalidades de auscultación y el calendario.

El Comité Electoral será el encargado de realizar las siguientes funciones:

1. Organizar las presentaciones que los candidatos a Jefe o Jefa de Departamento de Estudios Institucionales harán a la comunidad universitaria respecto de sus programas de trabajo, las cuales se llevarán a cabo de manera pública, el **martes 3 de marzo de 2020** a partir de las **15:00 horas** en la Sala de Consejo Académico, ubicada en el octavo piso de la Unidad Cuajimalpa.

La participación de las y los candidatos se realizará en orden alfabético por el primer apellido.

- Dra. Esther Morales Franco
- Dr. José Luis Sampedro Hernández
- Dr. Mauricio Ricardo III Tortolero Serrano

Cada integrante de la terna dispondrá de tres intervenciones:

- Se iniciará con la presentación del programa de trabajo y un análisis de la situación actual del Departamento de Estudios Institucionales. La exposición será libre y con una duración máxima de 15 minutos por candidato.
- Posteriormente se pasará a la sesión de preguntas de la comunidad universitaria a las/os candidatas/os, las cuales deberán formularse por escrito y entregarse al Comité Electoral para que las organice y presente a las y los candidatos, quienes responderán por turnos, hasta agotar las preguntas o hasta que haya transcurrido 15 minutos desde la lectura de la primera pregunta, lo que ocurra primero.
- Finalmente, cada una/o de las/os candidatos tendrá 5 minutos para realizar comentarios finales, que se realizarán en orden inverso a la presentación de los programas.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida
con el desarrollo humano de la sociedad.*

2. Abrir un periodo para la recepción de las opiniones escritas por parte de los miembros de la comunidad universitaria sobre las/os candidatas/os, las cuales se recibirán en la Oficina Técnica del Consejo Divisional, ubicada en el área de la DCSH en el piso 6 de la Unidad Cuajimalpa, en el periodo comprendido del **25 de febrero al 6 de marzo de 2020**, en un horario de 9:30 a 14:00 horas o por vía electrónica a la dirección otcd_csh@correo.cua.uam.mx.

Las comunicaciones podrán presentarse en forma individual o en grupo. Para ser consideradas por el Consejo, los escritos deberán indicar claramente el nombre del o de los remitentes. Dichas manifestaciones deben referir opiniones acerca de las/os candidatas/os y de sus programas de trabajo a través de razonamientos y argumentos sobre la trayectoria académica, profesional y administrativa de las/os candidatas/os, con pleno respeto a su dignidad.

3. Elaborar un informe que dé cuenta de las presentaciones y de la auscultación, el cual deberá entregarse de manera fehaciente a los miembros del Consejo Divisional a más tardar el **10 de marzo de 2020**.

Los representantes de las/os alumnos y del personal académico deberán consultar a sus representados, en los términos de lo señalado en el artículo 34, fracción XI del Reglamento Orgánico, e informar por escrito al Consejo Divisional el resultado, a más tardar el **9 de marzo de 2020**. En el caso del Departamento de Estudios Institucionales, la consulta será realizada por las representantes del personal académico del Departamento de Ciencias Sociales y del Departamento de Humanidades (Dra. Gloria Soto Montes de Oca y Dra. Claudia Arroyo Quiroz).

El Consejo Divisional, en distintas sesiones convocadas para tal efecto, procederá a lo siguiente:

1. El **jueves 12 de marzo a las 15:00 horas**, en la Sala de Consejo Académico, entrevistará a las/os candidatas/os, con el propósito de que expresen los motivos y razones para ocupar el cargo y expongan sus conocimientos y puntos de vista, con una visión crítica y práctica, sobre el Departamento de Estudios Institucionales y la DCSH.
2. El **jueves 12 de marzo a las 15:45 horas**, en la sala de Consejo Académico, designará a la persona que fungirá como Jefe o Jefa de Departamento de Estudios Institucionales, periodo 2020-2024.

CALENDARIO

SEGUNDA FASE DEL PROCESO DE DESIGNACIÓN DEL JEFE DE DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS INSTITUCIONALES, PERIODO 2020-2024.

Fecha	Actividad
-------	-----------



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida
con el desarrollo humano de la sociedad.*

25 de febrero, 2020	Publicación en la página web de la División de Ciencias Sociales y Humanidades de los <i>curriculum vitae</i> y del programa de trabajo de las/os integrantes de la terna, las modalidades de auscultación y el calendario
3 de marzo, 2020	Presentación de los programas de trabajo de las/os candidatas/os a la comunidad universitaria en la Sala de Consejo Académico a partir de las 15:00 horas.
Del 25 de febrero al 6 de marzo, 2020	Recepción de las comunicaciones escritas en la Oficina Técnica del Consejo Divisional de 9:30 a 14:00 horas o por vía electrónica a la dirección otcd_csh@correo.cua.uam.mx
9 de marzo, 2020	Informe por escrito del resultado de la consulta que llevaron a cabo los representantes con sus representados.
10 de marzo, 2020	Informe por escrito del Comité Electoral.
12 de marzo, 2020	Sesión de Consejo Divisional para entrevistar a las/os candidatas/os de la terna (Sala de Consejo Académico a las 15:00 horas).
12 de marzo, 2020	Sesión de Consejo Divisional para la designación de la Jefa o el Jefe de Departamento de Estudios Institucionales (Sala de Consejo Académico a las 15:45 horas).

Al no haber más comentarios se sometieron a votación con las modificaciones propuestas las modalidades de auscultación las cuales fueron aprobadas por unanimidad entre los presentes.

Acuerdo DCSH.CD.05.180.20:

Aprobación con las modificaciones propuestas de las “Modalidades de auscultación para la designación del Jefe o Jefa de Departamento de Estudios Institucionales, período 2020-2024”.

6. Análisis, discusión y aprobación, en su caso, del Dictamen que presenta la Comisión de encargada de analizar y dictaminar sobre el registro de tres proyectos de servicio social.

El Presidente puso a consideración del pleno el Dictamen que presentó la Comisión encargada de analizar y dictaminar sobre el registro de tres proyectos de servicio social. Al no haber ninguna observación se sometió a votación el punto el cual fue aprobado por unanimidad entre los presentes.

Acuerdo DCSH.CD.06.180.20:

Aprobación del Dictamen que presenta la Comisión encargada de analizar y dictaminar sobre el registro de tres proyectos de servicio social. El dictamen recomendó aprobar

los proyectos de servicio social: 1) Análisis de las elecciones presidenciales en México del Departamento de Ciencias de la Comunicación y el Diseño. 2) Acciones realizadas para la administración eficiente de los bienes y prestación de servicios en la Unidad de Enlace Federal y Asuntos Internacionales, Poder ejecutivo del Gobierno del Estado de Jalisco y 3) Inclusión Social de las Personas con Discapacidad en Casa Rama A.C.

7. Análisis, discusión y aprobación, en su caso, de los dictámenes que presenta la Comisión encargada de evaluar las solicitudes de revalidación, establecimiento de equivalencias y acreditación de estudios:

- Acreditación de estudios de Wendy Elena Guerrero Guzmán.
- Equivalencia de estudios de Darinka Flores Terrones
- Revalidación de estudios de Diego Cervantes Ruíz

El Secretario indicó que en primer lugar se trata de la solicitud de acreditación que presenta Wendy Elena Guerrero Guzmán quien viene de la Licenciatura en Ciencia Política de UAM Iztapalapa y quiere ingresar a la Licenciatura en Derecho, en este caso la Comisión recomendó acreditarle 3 UEA. En segundo lugar, se trata de la solicitud de equivalencia que presenta Darinka Flores Terrones quien estuvo cursando la Licenciatura en Derecho en la UNITEC y desea ingresar en la licenciatura en Derecho en la UAM Cuajimalpa, en este caso el la Comisión recomendó acreditarle 23 UEA, y en tercer se trata de la solicitud de revalidación de estudios de Diego Cervantes Ruíz quien cursó la Maestría en Geografía en la Universidad Federal Fluminense, en Niterói-Río de Janeiro, Brasil, en este caso la comisión recomienda al Consejo revalidar todas las materias de la Maestría para que el alumno pueda realizar estudios en el Doctorado en Ciencias Sociales y Humanidades de la División.

Por su parte, la Dra. Morales recordó al pleno que el caso de la alumna Wendy Guerrero fue un caso que se sacó en la sesión anterior derivado del alcance que envió Sistemas Escolares de Rectoría General, y a pesar del adendum el dictamen quedo de la misma forma.

Al no haber más comentarios, el Presidente sometió a votación el punto el cual fue aprobado por unanimidad entre los presentes.

Acuerdo DCSH.CD.07.180.20:

Aprobación de los dictámenes que presenta la Comisión encargada de evaluar las solicitudes de revalidación, establecimiento de equivalencias y acreditación de estudios: Acreditación de estudios de la alumna Wendy Elena Guerrero de 2 UEA por un total de 17 créditos. Equivalencia de estudios de la alumna Darinka Flores Terrones de 23 UEA por un total de 184 créditos. Revalidación total de estudios de la Maestría en Geografía cursada por Diego Cervantes Ruíz en la Universidad Federal Fluminense en Niterói-Río de Janeiro, Brasil, únicamente para efectos de ingreso al Doctorado en Ciencias Sociales y Humanidades de esta División.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida
con el desarrollo humano de la sociedad.*

8. Análisis, discusión y aprobación, en su caso, del Dictamen relacionado con la solicitud del C. Ramón Montalvo Juárez para adquirir nuevamente la calidad de alumno en la Licenciatura en Derecho de conformidad con lo dispuesto en el Título Sexto del Reglamento de Estudios Superiores.

El Secretario que en este caso se trata de la solicitud del C. Ramón Montalvo Juárez quien solicita recuperar su calidad de alumno en la licenciatura en Derecho. La Comisión en su Dictamen recomendó se le otorgue la calidad de alumno a partir del trimestre 20/Invierno.

Al no haber ninguna observación se sometió a votación el punto el cual fue aprobado por unanimidad entre los presente.

Acuerdo DCSH.CD.08.180.20:

Aprobación del Dictamen relacionado con la solicitud de recuperación de la calidad de alumno en la licenciatura en Derecho del C. Ramón Montalvo Juárez. El Dictamen recomendó autorizar al C. Montalvo recuperar la calidad de alumno a partir del trimestre 20/Invierno.

9. Análisis, discusión y aprobación, en su caso, del Dictamen relacionado con la solicitud de la C. Jacqueline Morales Reyes para adquirir nuevamente la calidad de alumna en la Licenciatura en Estudios Socioterritoriales de conformidad con lo dispuesto en el Título Sexto del Reglamento de Estudios Superiores.

El Secretario indicó que se trata de la solicitud de la C. Jacqueline Morales Reyes quien solicita la recuperación de calidad de alumna en la licenciatura en Estudios Socioterritoriales. En este caso la Comisión después de analizar la documentación y entrevistar a la interesada, recomendó en su Dictamen otorgarle nuevamente la calidad de alumna siendo el plazo para que concluya sus estudios de seis trimestres a partir del 20/Invierno.

Al no haber ninguna observación se sometió a votación el punto el cual fue aprobado por unanimidad entre los presentes.

Acuerdo DCSH.CD.09.180.20:

Aprobación del Dictamen relacionado con la solicitud de recuperación de la calidad de alumna en la licenciatura en Estudios Socioterritoriales de la C. Jacqueline Morales Reyes. El Dictamen recomendó autorizar a la C. Morales recuperar la calidad de alumna a partir del trimestre 20/Invierno.

10. Análisis, discusión y aprobación, en su caso, del Dictamen relacionado con la solicitud del C. Marcelo Galación Zepeda Villarreal para adquirir nuevamente la calidad de alumno en el Doctorado en Ciencias Sociales y Humanidades de conformidad con lo dispuesto en el Título Sexto del Reglamento de Estudios Superiores.

El Secretario indicó que este punto es la solicitud de Marcelo Galación Zepeda Villareal quien solicita recuperar la calidad de alumno en el Doctorado en Ciencias Sociales y Humanidades. La Comisión revisó la documentación, el grado de avance de la investigación, etc., en su Dictamen recomendó aprobar la recuperación de calidad de alumno, siendo el plazo para que concluya sus estudios de dos trimestres (20/Otoño y 20/Invierno) para completar los créditos y cumplir los trámites del examen de candidatura, examen de grado y de titulación.

Por su parte, el Presidente consideró que la propuesta de la comisión de otorgar dos trimestres después de haber entrevistado al C. Zepeda era muy poco por las cosas que todavía le faltaban por realizar. Indicó que por la experiencia de otros casos de recuperación de calidad de alumno en posgrado, se tiene que considerar el tiempo de lectura para el examen de candidatura, los ajustes que hagan los sinodales en el examen de candidatura, etc.

Los miembros del pleno coincidieron en la necesidad de concederle al interesado más tiempo. Acto seguido, el Presidente sometió a votación del pleno el Dictamen de la Comisión el cual fue rechazado por unanimidad entre los presentes. Acordaron que el tiempo para que el C. Zepeda pueda cumplir con todos los requisitos que le faltaban fuera de tres trimestres a partir del trimestre 20/Otoño.

Al no haber más comentarios, se sometió a aprobación la propuesta, la cual fue aprobada por unanimidad entre los presentes.

Acuerdo DCSH.CD.10.180.20:

El Consejo acordó rechazar el Dictamen de la Comisión relacionado con la solicitud de recuperación de la calidad de alumno en el Doctorado en Ciencias Sociales y Humanidades del C. Marcelo Galación Zepeda Villareal. El Consejo Divisional acordó autorizar al C. Galación la recuperación de la calidad de alumno siendo el plazo para que concluya sus estudios de tres trimestres a partir del trimestre 20/Invierno.

11. Análisis, discusión y aprobación, en su caso, del Dictamen relacionado con la solicitud de la C. Ruth América Sánchez Ríos para adquirir nuevamente la calidad de alumna en el Doctorado en Ciencias Sociales y Humanidades de conformidad con lo dispuesto en el Título Sexto del Reglamento de Estudios Superiores.

El Secretario indicó que este punto es la solicitud de Ruth América Sánchez Ríos quien solicita recuperar la calidad de alumna en el Doctorado en Ciencias Sociales y Humanidades. En este caso, la Comisión revisó la documentación de la C. Sánchez y en función de los avances del propio cronograma que presentó y el grado de avance de la investigación, la comisión en su Dictamen recomendó otorgarle nuevamente la calidad de alumna siendo el plazo para que concluya sus estudios de cuatro trimestres a partir del 20/Invierno.

Al no haber ningún comentario, se sometió a votación el punto el cual fue aprobado por unanimidad entre los presentes.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida
con el desarrollo humano de la sociedad.*

Acuerdo DCSH.CD.11.180.20:

Aprobación del Dictamen relacionado con la solicitud de recuperación de la calidad de alumna en el Doctorado en Ciencias Sociales y Humanidades de la C. Ruth América Sánchez Ríos. El Dictamen recomendó autorizar a la C. Sánchez recuperar la calidad de alumna a partir del trimestre 20/Invierno.

12. Análisis, discusión y aprobación, en su caso, del cumplimiento de los requisitos para el disfrute del período sabático, para dar cumplimiento a lo señalado en los artículos 34, fracción VII del Reglamento Orgánico y 226 y 227 del Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico:

- Dra. Paulina Aroch Fugellie, profesora investigadora adscrita al Departamento de Humanidades.
- Dr. Héctor Martínez Reyes, profesor investigador adscrito al Departamento de Estudios Institucionales.

El Presidente indicó que se trata de dos solicitudes de periodo sabático que presenta la Dra. Paulina Aroch y el Dr. Héctor Martínez. Recordó que este es un derecho que tienen los profesores y lo único que tienen que hacer es cumplir con los requisitos establecidos en la Legislación Universitaria. Señaló que la Dra. Aroch está solicitando un periodo sabático por doce meses, del 10 de agosto de 2020 al 9 de agosto de 2021. Por otro lado, el Dr. Héctor Martínez solicita un periodo sabático por doce meses, del 27 de julio de 2020 al 26 de julio de 2021.

Al no haber más ningún, se sometieron a votación las solicitudes de los profesores las cuales fueron aprobadas por unanimidad entre los presentes.

Acuerdo DCSH.CD.12.180.20:

Aprobación de la solicitud de periodo sabático por doce meses de la Dra. Paulina Aroch Fugellie, profesora-investigadora del Departamento de Humanidades, del 10 de agosto de 2020 al 9 de agosto de 2021. Aprobación de la solicitud de periodo sabático por doce meses del Dr. Héctor Martínez Reyes, profesor-investigador del Departamento de Estudios Institucionales, del 27 de julio de 2020 al 26 de julio de 2021.

13. Análisis, discusión y aprobación, en su caso, de la prórroga de contratación de la Dra. Guillermina Martínez Bermúdez como profesor titular de medio tiempo, adscrita al Departamento de Ciencias Sociales, conforme a lo señalado en los artículos 139, fracción XVI y 151 bis del Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico.

El Dr. Pérez indicó que pone a consideración del pleno la renovación por un segundo periodo de la contratación de la Dra. Guillermina Martínez, comentó que debido al tipo de contratación que tiene (evaluación curricular) era necesario presentarlo ante el Consejo Divisional para su aprobación.

El Presidente indicó que el artículo 139, fracción XVI del RIPPPA establece "...Cuando en dos ocasiones consecutivas se utilice esta causal de contratación temporal en relación con una misma unidad de enseñanza-aprendizaje, se someterá el caso al consejo divisional para que resuelva lo que estime pertinente..."

La Dra. Morales preguntó si la profesora había pasado por el proceso de dictaminación y no hay nada que implique que el Consejo aplique el artículo anteriormente señalado.

El Presidente respondió que efectivamente la profesora ya había sido dictaminada en un proceso de evaluación curricular siendo la concursante ganadora y esos profesores son los que pueden prorrogarse hasta por un año pero solo en algunos casos.

Al no haber más comentarios se sometió a votación la prórroga de contratación la cual fue aprobada por unanimidad entre los presentes.

Acuerdo DCSH.CD.13.180.20:

Aprobación de la prórroga de contratación de la Dra. Guillermina Martínez Bermúdez como profesora titular de medio tiempo por un trimestre, del 21 de marzo al 26 de junio de 2020.

14. Integración de una Comisión académica encargada de examinar las comunicaciones de resultados y tesis realizadas por los alumnos del Posgrado en Ciencias Sociales y Humanidades, para otorgar la distinción "Mención Académica" correspondiente al año 2019, conforme a lo señalado por el artículo 34 del Reglamento de Alumnos.

El Presidente informó que la Mención Académica es una distinción que de acuerdo al artículo 32 del Reglamento de Alumnos "se otorgará anualmente al alumno de cada especialización, maestría o doctorado que haya realizado una comunicación de resultados o una tesis que se distinga por contribuir al desarrollo del conocimiento científico, humanístico o artístico, o bien a la satisfacción de necesidades nacionales o de autodeterminación cultural" por lo que para los efectos de lo anterior es que el Consejo integra esta Comisión académica para que evalúe las idóneas comunicaciones de resultados y las tesis de los alumnos del Posgrado.

Indicó que regularmente lo que se hace para proponer a los profesores que integran esta comisión es que se presenta a los jefes de departamento una lista de profesores que no son directores de las ICR o tesis que se van a evaluar, ni que formen parte de los comités tutorales de estos alumnos. En consultando con los Jefes de Departamento se propone que la comisión esté integrada por el Dr. Gustavo Cruz Bello, el Dr. Bruno Gandlgruber y el Dr. Alberto Fragio. La fecha de entrega del dictamen será el 10 de agosto de 2020.

Al no haber ninguna observación, el Presidente se sometió a votación el punto el cual fue aprobado por unanimidad entre los presentes.

Acuerdo DCSH.CD.14.180.20:

Aprobación de la designación de los integrantes de la Comisión académica encargada de examinar las comunicaciones de resultados y tesis realizadas por los alumnos del Posgrado en Ciencias Sociales y Humanidades, para otorgar la distinción “Mención Académica” correspondiente al año 2019: Dr. Gustavo Manuel Cruz Bello, Profesor Investigador del Departamento de Ciencias Sociales; Dr. Bruno Gandlgruber, Profesor Investigador del Departamento de Estudios Institucionales y Dr. Alberto Fragio Gistau, Profesor-investigador del Departamento de Humanidades. La fecha de entrega del dictamen será para el 10 de agosto de 2020.

15. Análisis, discusión y aprobación, en su caso, de un pronunciamiento derivado de los acontecimientos que provocaron la interrupción de servicios de cafetería de la UAM Cuajimalpa.

El C. Bojorges indicó que la idea de proponer este pronunciamiento se deriva la preocupación manifestada por los alumnos de la licenciatura en Humanidades relacionado con los acontecimientos que provocaron la interrupción de los servicios en la cafetería de la Unidad. A continuación procedió con la lectura de la solicitud:

Los alumnos somos respetuosos de las relaciones laborales entre el SITUAM y las instancias universitarias correspondientes, reconocemos que la vida universitaria se asegura por el cumplimiento de las funciones de todas y todos los trabajadores y administrativos de la universidad. Los alumnos sabemos que en la vida institucional se presentan múltiples eventos que podrían generar un clima de conflicto en la Universidad y nos preocupa que estas situaciones puedan en ocasiones provocar afectaciones a los miembros de la comunidad, una de ellas como la que se presentó el pasado jueves 13 de febrero. Todos sabemos el contexto en el que se suscitaron las cosas pero nos permitimos hacer un llamado respetuoso a todas y todos los involucrados para recurrir al cauce Institucional, en búsqueda de acuerdos que sin violentar los derechos de ninguna de las partes garantice las operaciones administrativas y de servicio a la comunidad universitaria.

La vida de la Universidad Autónoma Metropolitana se ha distinguido por ser un espacio de diálogo abierto, respetuoso y constructivo, les invitamos a mantener esta cualidad de nuestra universidad y reiteramos nuestro reconocimiento a su trabajo cotidiano que sin duda es fundamental en lo particular para el caso de los alumnos ya que apoya en gran medida a nuestra trayectoria académica, pero sobre todo en lo general, el trabajo de todos y de todas le ha permitido a nuestra Universidad su reconocimiento social.

Entonces lo que se solicita básicamente solicita la carta es que se haga un llamado respetuoso a través de este órgano colegiado para invitar a las partes involucradas a que establezcan un diálogo para el bien de toda la Comunidad Universitaria.

La Dra. Morales celebro que los alumnos tomen la iniciativa de atender y de involucrarse en la vida que aparentemente les es ajena por tratarse de un conflicto laboral, sin embargo, en este caso tuvieron una afectación al momento del cierre de la cafetería. Consideró que están siendo muy cuidadosos al evitar señalar o



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida
con el desarrollo humano de la sociedad.*

culpar a alguien además de tomar en cuenta el contexto en el que opera la Unidad ya que a diferencia de las otras Unidades los alumnos de la UAM-C no tienen opciones para ir a comer o donde conseguir otro tipo de alimentos, resultando para ellos una seria afectación.

Por su parte, la C. Bárcenas estuvo de acuerdo con la propuesta pero consideró importante que cuando haya este tipo de propuestas o inquietudes el representante de humanidades comparta la información con las otras dos representaciones las cuales se encuentran en toda la disposición de apoyar este tipo de causas.

El Presidente indicó que los alumnos de la licenciatura en Humanidades lo que están proponiendo es que el pronunciamiento salga desde el Consejo Divisional.

Los integrantes del pleno consideraron importante hacer el pronunciamiento en el sentido que señaló el C. Ortega no sin antes revisar el texto que se va a presentar.

Al no haber más comentarios, el Presidente propuso armar un grupo de trabajo y dar un receso de 15 minutos para que el grupo revise el documento y haga los cambios que considere pertinentes. El Consejo Divisional acordó por unanimidad que el grupo de trabajo estuviera conformado por la Dra. Violeta Aréchiga, el Dr. César Vargas, la C. Viridiana Bárcenas, el C. Irvin Ortega y el C. Daniel Bojorges, también acordó otorgar un receso de 15 minutos para la elaboración del pronunciamiento.

Al término del receso, la Dra. Morales dio lectura a la propuesta de pronunciamiento y posteriormente algunos miembros del pleno realizaron algunas sugerencias quedando de la siguiente manera:

A la Comunidad Universitaria,
A la Opinión Pública

Debido a los acontecimientos del 13 de febrero de 2020, que derivaron en la interrupción de los servicios de comedor en la Unidad Cuajimalpa, el Consejo Divisional de Ciencias Sociales y Humanidades en su sesión CDCSH.180.20 celebrado el 25 de febrero del presente, resolvió emitir el siguiente pronunciamiento:

Los miembros del presente Consejo consideramos que se deben respetar las relaciones laborales entre el SITUAM y las autoridades de esta Unidad y reconocemos, asimismo, que la vida universitaria se asegura mediante el cumplimiento de las funciones de todas y todos los trabajadores de esta universidad. Sin embargo, sabemos que en la vida institucional pueden presentarse eventos capaces de generar un clima de conflicto y nos preocupa que estas situaciones puedan, en ocasiones, provocar afectaciones a los miembros de la comunidad universitaria tal y como ocurrió entre el viernes 14 y el jueves 20 de febrero pasados.

Por este motivo, nos permitimos hacer un llamado respetuoso a todas y todos los involucrados en la mencionada interrupción a que procuren un diálogo abierto y transparente en el que prevalezca la flexibilidad por ambas partes. Los instamos a buscar acuerdos que, sin violentar derechos de ninguna instancia, garanticen el servicio a la comunidad.

Nuestra universidad se distingue por ser un espacio de diálogo abierto, respetuoso y constructivo. Los invitamos a mantener esta cualidad de vida universitaria. Reiteramos nuestro reconocimiento a su trabajo cotidiano que, sin duda, es fundamental para todos nosotros pero en particular para los alumnos. En efecto, el servicio de comedor resulta esencial para apoyar la trayectoria académica de las y los alumnos y ha sido el trabajo de todas y todos lo que sustenta el reconocimiento social de nuestra universidad.

Atentamente

“Casa Abierta al Tiempo”

Consejo Divisional de Ciencias Sociales y Humanidades

UAM, Unidad Cuajimalpa

Al no haber más observaciones, se sometió a votación el punto el cual fue aprobado por unanimidad entre los presentes.

Acuerdo DCSH.CD.15.180.20:

Aprobación del pronunciamiento derivado de los acontecimientos que provocaron la interrupción de servicios de cafetería de la Unidad Cuajimalpa.

16. Informe que presenta el Comité Editorial de Trashumante. Revista Americana de Historia Social para dar cumplimiento a lo señalado en el numeral 1.8 de las Políticas Operacionales sobre la Producción Editorial que Incluye Mecanismos de Evaluación y Fomento, respecto de Edición, Publicación, Difusión y Distribución.

El Presidente presentó el informe del Comité Editorial de la Revista Trashumante. Revista Americana de Historia Social. Indicó que se ha continuado con la publicación semestral de la revista, la cuales es arbitrada por pares. Ha obtenido reconocimiento internacional así como su ingreso a índices internacionales como Scopus, SRJ y Publindex. Para el 2019 reportaron la publicación de dos números que se trabajaron, el número 14, publicado en junio de 2019, se recibieron 78 artículos de investigación y 5 reseñas. Luego de la evaluación de pares, considerada en la política editorial de la revista, el equipo editorial decidió publicar 8 artículos y 4 reseñas, teniendo como tasa de rechazo el 85.54%. Esta tasa de rechazo son bien valorados por los índices ya que se considera que se la evaluación que se realiza es rígida, sin embargo aclaró que ese porcentaje tan alto tiene que ver con el perfil que tiene la Revista que es de Historia Social y muchas de la colaboraciones que llegan no tienen ese perfil y esa es la causa de rechazo inicial.

Durante el segundo semestre, trabajamos en la edición del número 15 de la revista. Para este número se recibieron 51 artículos de investigación y 5 reseñas, de los cuales se publicaron 7 artículos y 3 reseñas. La tasa de rechazo para este número fue de 82.14%. Agregó que en el caso de los dos números fueron considerados solo los artículos publicados.

Recordó que la revista es binacional editada por dos Instituciones (UAM Cuajimalpa y la Universidad de Antioquia). Trashumante ha permanecido desde hace ya unos años en 11 índices y bases de datos: Scopus, SRJ (Scimago Journal & Country Rank), Ebsco, Latindex, REDIB (Red Iberoamericana), Ulrichs Web, Dialnet, CLASE, DOAJ, Ranking Rev. Sapiens y el índice Publindex-Colciencias. Señaló que en la actualidad una revista entre más índices pertenezca y esté mejor posicionada en ellos tiene una mejor recepción.

En 2019 fueron reevaluados en Latindex para entrar en el catálogo 2.0 y han mantenido buenos niveles en Scopus (Q2), Simago (H Index 3) y Publindex (A2). Estos niveles los ha colocado en una posición privilegiada en el campo de la historia social a partir de la evaluación periódica que hacen estos índices. La revista cuenta con dos plataformas en donde se difunden las revistas y tienen acceso libre a través de una página web y en Open Journal System que es una plataforma muy valorada por los índices en este momento y los cuales exigen que los contenidos de la revista tienen que estar en esta plataforma.

Indicó que los retos siempre están como por ejemplo, cómo tratar que las evaluaciones de los artículos no sean evaluaciones de un párrafo; que al recibir ese tipo de evaluaciones se trate de buscar un tercer dictaminador donde haya en realidad una sustento de por qué se acepta o se rechaza un trabajo. Señaló que el comité trata de detectar copias no citadas de textos publicados a través de Turnitin la cual por fortuna la Universidad renovó la suscripción.

El Dr. Vargas felicitó al Dr. Barbosa y a su equipo por el trabajo que han realizado con la revista, consideró que a veces la única carta de presentación que tienen las Universidades son las revistas que editan.

Nota DCSH.CD.16.180.20:

Se dio por recibido el informe de actividades que presentó el Comité Editorial de Trashumante. Revista Americana de Historia Social.

17. Presentación y recepción del informe anual de actividades de los tres departamentos de la División de Ciencias Sociales y Humanidades correspondiente al año 2019.

Dr. Gabriel Pérez:

Sobre la planta académica indicó que el 70% de los profesores cuentan con SNI y con PRODET el 60%. En cuanto a los proyectos terminales indicó que para este año se logró un ligero aumento en cuanto al registro y entrega de proyectos terminales, en términos porcentuales indicó que se registraron y entregaron 4.41 trabajos por profesor. En cuanto a investigación indicó que existen nueve proyectos de investigación vinculados con CONACYT, Centro GEO, Zurich México, Universidad Ibero Americana y la UAM Azcapotzalco. Aclaró que estos no son los únicos proyectos que se desarrollan ya que los profesores tienen sus propios proyectos de colaboración con otros miembros tanto de la División, de otras Unidades e incluso de Universidades. Entre los temas que se destacan se encuentran: ecosistemas y ciudades inteligentes, asentamientos humanos irregulares, estudios geopolíticos y cartográficos de las divisiones políticas territoriales, energías renovables,

prevención de inundaciones en zonas de riesgo, uso de suelo y su impacto en la huella de carbono, transición socioecológica y gestión sustentable del territorio, entre otros.

39 Artículos de Investigación y Divulgación en Revistas de prestigio nacional e internacional. Nueve de ellos en idioma Inglés;

4 Libros Publicados en temas como Historia, Teoría Política y Economía, Cambio Climático y Construcción de Identidades a partir de los Espacios;

9 Capítulos en Libros sobre México y América Latina, Espacios Urbanos, Servicios Ambientales Hidrológicos, Tratados e Instrumentos Internacionales y Neoliberalismo.

2 Grandes Temas de Investigación:

Teoría Social, Cultura y Problema Sociopolíticos;

Territorio, Economía y Medio Ambiente;

En cuanto a publicaciones indicó que derivado de la huelga los profesores se vieron afectados en la producción de la investigación, sin embargo la publicación del año fue la siguiente: 39 Artículos de Investigación y Divulgación en Revistas de prestigio nacional e internacional. Nueve de ellos en idioma Inglés; 4 Libros Publicados en temas como Historia, Teoría Política y Economía, Cambio Climático y Construcción de Identidades a partir de los Espacios; 9 Capítulos en Libros sobre México y América Latina, Espacios Urbanos, Servicios Ambientales Hidrológicos, Tratados e Instrumentos Internacionales y Neoliberalismo.

En cuanto a Congresos, Coloquios y Seminarios indicó que durante 2019 hubo 63 actividades tanto nacionales como internacionales en países como Inglaterra, Chile, Argentina, Cuba, Colombia, Nueva Delhi, Francia. En cuanto a eventos informó que el Departamento tres actividades de difusión institucional: El uso de la lengua española en distintos contextos; Segundo Coloquio de Ciencias Sociales, y Conferencia Magistral: “Espacio y Sociedad del Consumo”.

Sobre los laboratorios LAST y BEST indicó que apoyaron en la impartición de 24 UEA a la licenciatura en Estudios Socioterritoriales además de impartir 3 cursos: “Georreferenciación de mapas antiguos” en conjunto con CentroGeo; “Bases de los Sistemas de Información Geográfica, con software libre (QGIS)” para los alumnos de la Maestría en Diseño y Comunicación (MADIC) de la UAM-Cuajimalpa, y “Proyectos para la Transición: Diseño y Herramientas.”.

Con respecto a la revista Espacialidades señaló que las tareas realizadas durante el 2019 fueron: 1) Publicación de dos números durante el año; 2) Curso Open Journal System impartido por la UNAM; 3) Mejorar en la calidad del proceso editorial y la calidad de los artículos: A. la utilización del software antiplagio Turnitin, con muy buenos resultados. B. se mantuvieron las medidas para generar un diálogo entre los predictaminadores y dictaminadores con los autores; 4) Mantenimiento de la revista en índices: se recibió el apoyo del Sistema de Clasificación de Revistas Mexicanas de Ciencia y Tecnología para mejorar nuestro editorial; 5)

Cumplir con los requisitos de salida de los artículos pedidos por Redalyc: formato XML y DOI para cada artículo y, 6) Proyección de la revista.

Por último, presentó el informe financiero el cual en términos generales el rubro con mayor gasto fue el de Apoyo a los Cuerpos Académicos, con un total de \$547,630.00; Seguido por el rubro de Gestión y Operación del DCS, por la cantidad de \$121,457,.00; La Revista Electrónica Especialidades tuvo un gasto total de \$45,738.00; y por concepto de Remuneraciones y prestaciones, se erogaron \$14,000.00. Agregó que del presupuesto total asignado al Departamento a pesar de la huelga se utilizó prácticamente todo (95% del gasto asignado).

Al término de la presentación del informe del Departamento de Ciencias Sociales, el Presidente indicó que le parece interesante el esfuerzo de la jefatura por demostrar la diversidad de temas que se trabajan en el departamento. Por otro lado, en relación con la División la iniciativa de los profesores por conseguir proyectos con financiación ha sido muy visible en el caso del Departamento de Ciencias Sociales, existen varios proyectos importantes con una financiación importante por lo que consideró que es un esfuerzo que hay que seguir haciendo no solo en ese Departamento sino en la División general, seguir buscando otras fuentes de financiación para seguir apoyando a la investigación, aparte del presupuesto interno de la UAM.

El Dr. Pérez indicó que si bien dentro de su Departamento hay un grupo de profesores que se dedican a buscar proyectos financiados los cuales son muy exitosos porque presentan proyectos bastante interesantes, también hay profesores que son importantes y que no hacen su investigación basados en el presupuesto de algún proyecto, sino que son proyectos más de intereses propios de algunos temas o a veces cosas que van surgiendo, consideró que esa investigación también es muy valiosa y la cual enriquece mucho al Departamento, es decir, que no nada más está se buscan proyectos con presupuestos altos sino también a profesores que hacen trabajo de investigación más pegado a cuestiones de libros, de revisión de autores o cuestiones teóricas lo cual es bastante importante y eso enriquece mucho al Departamento.

Dr. César Vargas

Indicó que este es el cuarto Informe de labores de su gestión al frente del Departamento de Estudios Institucionales y desde esa perspectiva el objetivo principal ha sido la reconstitución del tejido social del Departamento, a través de la generación de confianza y respeto entre el jefe del departamento y cada uno de sus miembros. Para actuar con transparencia, buscando la participación e inclusión de todos y cada uno de los miembros del Departamento. Desde un inicio ha impulsado la vida colegiada a través de la creación de la Comisión de Presupuesto del Departamento con el fin de encontrar criterios de gasto que facilitaran su buen uso y de manera transparente, buscando equilibrios entre impacto académico y equidad. Indicó que cada inicio de año la Jefatura rinde un informe pormenorizado del gasto ejercido del año anterior y consulta con la Comisión la propuesta de gasto del año que empieza, buscando siempre consensos.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida
con el desarrollo humano de la sociedad.*

Desde el 2016 trato de impulsar un Seminario Departamental con el objetivo de buscar una vida colegiada. Se llevó a cabo de manera periódica durante los primeros 3 años y el año pasado fue complicado por la huelga, sin embargo se llevó a cabo, se invitó a todos los profesores a participar y se buscó que ellos mismos eligieran temáticas que se podrían discutir en la última edición del seminario. Señaló que derivado del mismo se van a publicar cinco cuadernos de trabajo (tres en dictamen y dos ya preparados).

Desde finales de 2016 se ha apoyado el uso e incorporación de nuevas tecnologías en el proceso de enseñanza aprendizaje con recursos autogenerados por un proyecto del jefe de departamento, se compraron dos licencias de uso ilimitado de los simuladores LABSAG: de Gerencia General y Finanzas. Señaló que ambas licencias se compartieron con estudiantes y profesores de las Unidades Azcapotzalco, Iztapalapa y Xochimilco, lo que generó una comunidad de alumnos y profesores que intercambiaron puntos de vista y experiencias de enseñanza-aprendizaje durante todo el año. Finalmente, en diciembre de 2019 se compraron 50 licencias para un simulador llamado Company Game y que garantizara que durante 2020 los alumnos puedan tener acceso a la herramienta de los simuladores con el fin de poner en práctica sus conocimientos teóricos.

Se organizó la cuarta edición de la Semana de Administración y Derecho, en conjunto con las Coordinaciones de Estudios de las licenciaturas en Administración y Derecho, se hizo una invitación extensiva a todos los miembros del Departamento para participar en su organización, éste involucramiento de los profesores enriquece la temática y amplía el abanico de actividades e invitados. Las actividades fueron muchas y variadas, desde Conferencias, Magistrales, Talleres, Seminarios.

Se ha dado continuidad a la revisión y adecuación del Plan de Estudio de la Licenciatura en Administración a través de la organización de la discusión por áreas del conocimiento, siempre dentro de un marco de respeto y argumentación académica; se puede decir que al cierre de 2019 se está cerca de terminar la adecuación. Se culminó la revisión de las áreas de salida de la licenciatura en Derecho y se está a la espera de su aprobación por los órganos correspondientes.

Sobre la planta académica informó que cuenta con 24 plazas de tiempo completo, 22 son de profesores titulares indeterminados y dos son de profesores asociados que estas van a salir a concurso en las próximas semanas. El 100% de los profesores definitivos, tanto los de tiempo completo como de medio tiempo tiene grado de doctorado, además de los dos profesores invitados con plaza de asociado tiempo completo.

En octubre de 2019 se acordó con la Secretaria General de la UAM que la causal de la plaza generada por la licencia sin goce de sueldo de la Dra. Mariana Moranchel Pocaterra se convirtiera en dos plazas de tiempo parcial, con el fin de fortalecer la docencia en la Licenciatura en Derecho. Por otro lado, señaló que entre algunos de los profesores existe la inquietud de la creación de un Departamento de Derecho, al respecto la Jefatura considera que antes de llegar a esa etapa, es importante consolidar el cuerpo docente de la licenciatura, con el fin de evitar en un futuro cercano situaciones indeseables ante la precariedad de oferta docente. La consolidación ha de ser en la docencia en una primera instancia, pero también en la búsqueda de líneas de investigación que sean compatibles con los objetivos del bloque terminal que se eligió para la licenciatura y que son Derecho Financiero y Derecho Administrativo. Hoy en día profesores adscritos a la licenciatura en Administración apoyan con UEAS de servicio a la licenciatura en Derecho, ello hace evidente la

necesidad de contar con más plazas adscritas exclusivamente a la licenciatura en Derecho; sí es que se pretende consolidar la licenciatura y la creación futura de un departamento.

En docencia

Existe una carga muy fuerte de docencia, el claustro de profesores atiende a 355 alumnos inscritos en al menos 1 UEA, lo que significa el 42% del total de alumnos de la DCSH. Por otro lado, señalo que hay poca presencia en el posgrado, indicó que hay cierta inconformidad por lo que desde hace dos años se empezó a trabajar en la creación de un posgrado en Políticas Públicas o Gestión en Políticas Públicas, se invitó a los colegas del Departamento de Sociales en donde un grupo (incluido el Jefe de Departamento) han estado participando. La idea es tratar de llegar a una Maestría conjunta donde las líneas de ambos departamentos o el grupo de profesores que están impulsándola se vea reflejada.

En cuanto a la carga académica reiteró que hay una alta carga docente en ambas licenciaturas la cual se agudiza más en la licenciatura en derecho. Haciendo un balance de cómo están el número de profesores por alumno, en la licenciatura en Administración hay 17 profesores y cada uno atiende 13.7 alumnos y en la licenciatura en Derecho hay 6.5 profesores a los que les corresponde 18.8 alumnos. Consideró importante que el próximo Jefe de Departamento apoye en la búsqueda de más plazas.

En investigación señaló que una de las funciones principales de la Jefatura del Departamento es promover la investigación a través de sus cuerpos académicos y entre sus miembros, y proyectar fuera de su Departamento los productos derivados de la investigación. Una problemática principal que enfrentan todos los departamentos hoy en día en investigación es la falta suficiente de recursos para llevar a cabo proyectos de gran alcance. Actualmente hay solo dos proyectos de CONACyT y uno de PRODET.

Durante el 2019 mejoró la cantidad de publicaciones (total de artículos, libros, capítulos de libro y reseñas de libro) pasó de 44 el año anterior a 97, sin duda la mayor cifra de todo el periodo de la Jefatura tomando en cuenta a los 21 profesores definitivos activos el año pasado, la producción es de 4.4 productos por profesor. De las 97 publicaciones, 83 son artículos, más que cuadruplicando los 20 del año pasado, de los cuales 38 son de investigación, casi tres veces más que los 14 de 2018, y 45 de divulgación, 9 libros que casi duplican los 5 del año 2018; y solo 5 capítulos de libro (esta cifra si inferior casi 4 veces la del 2019), y ninguna reseña de libro.

Informó que la Jefatura del Departamento en Coordinación con el profesor invitado Dr. Benjamín García Martínez, llevaron a cabo en la Casa Galván, el Diplomado para el diseño del curso: "Asesor en estrategias de Inversión: Figura 3 AMIB". Este diplomado de 75 horas estuvo dirigido a personal académico que imparte docencia en finanzas de las 5 unidades de la UAM, y no tuvo costo alguno para los asistentes. El objetivo fue el diseño de un curso en línea y semipresencial (algunos módulos) que permita a los alumnos adquirir los conocimientos necesarios para ser un Asesor Financiero y preparase para obtener la Figura 3 AMIB. Para ello se usó y habilitó la plataforma UBICUA de la UAM Cuajimalpa donde se alojará el curso, para las 5 unidades de la UAM. La importancia de este diplomado radica en que se haga a la brevedad el convenio firmado entre

Rectoría General y la AMIB para que los estudiantes del área económico-administrativa de las 5 unidades accedan a esta certificación sin necesidad de ser postulado por una entidad financiera. Destacó que hubo presencia de profesores de las 5 unidades, con una participación promedio de 12 de ellos. Agregó que si bien ya culminó el Diplomado, todavía se está terminando el material que servirá de guía de estudio para la certificación de los estudiantes.

El año pasado el Consejo Divisional aprobó a través de un proyecto de investigación el Laboratorio de Asesoría Jurídica, el cual tiene dos finalidades básicas. Permitir que los estudiantes de la licenciatura en Derecho tengan la oportunidad, si así lo desean, de poner en práctica sus conocimientos a través de seguimiento y asesoría de casos y problemas reales. Segundo, ofrecer un servicio a la comunidad, en especial a la población de escasos recursos que reside o trabaja en el área de influencia de la Unidad. El proyecto estará a cargo del Dr. Mauricio Tortolero y se apoyará en un ayudante de posgrado de medio tiempo, para organizar y canalizar las consultas entre los estudiantes de la licenciatura en Derecho, una vez que se tenga un ganador de la plaza de ayudante se empezará a organizar el trabajo, desde difusión hasta la propia asesoría, se espera que esté operando ya en marzo de 2020.

Finalmente, en cuanto a gestión indicó que el 44% del presupuesto corresponde a Investigación, 19% a difusión de la cultura 19%, 18% a gastos de operación y 19% a docencia. Agregó si quiero comentar que desde hace dos años he querido descentralizar el, el presupuesto departamental dando a los cuerpos académicos una participación de cincuenta mil pesos que a lo mejor es simbólica pero es importante para que puedan ellos ejercer el presupuesto de manera más autónoma con ciertas restricciones, a través de proyectos porque precisamente no tenemos áreas académicas pero tenemos cuerpo, cuatro cuerpos académicos que más o menos funcionan o al menos están, aglutinan a la mayor parte de profesores, hay un grupo de profesores que no tiene cuerpo académico también se le asignó el año pasado para este año esa cantidad ¿no?, con el fin de que sobre todo promuevan actividades de tipo pues de discusión aquí en la unidad, ósea que traigan invitados, que creen foros a seminarios cada cuerpo académico, pero que lo hagan aquí se va a traer un invitado pero que venga aquí y de alguna manera pues esté aquí con nosotros.

Antes de proseguir con el último informe departamental, el Presidente indicó que se habían cumplido tres horas de sesión y puso a consideración del pleno continuar hasta por tres horas más. El Consejo acordó por unanimidad entre los presentes continuar con la sesión.

Al término la presentación del informe del Dr. Vargas, el Presidente indicó que la División ha estado apoyando la búsqueda de plazas para el Departamento y lo seguirá haciendo pues es necesario fortalecer la licenciatura en Administración pero sobre todo a la licenciatura en Derecho. Coincidió en la necesidad de visibilizar la investigación el cual es un reto que no solo tienen los Departamentos sino también la División y por último celebró la práctica de la Comisión de Presupuesto ya que es una forma de asignar recursos de manera mucho más participativa.

Por su parte, la Dra. Morales manifestó que el Dr. Vargas siempre ha estado dispuesto a entregar la información que le solicite un profesor, un miembro de la comisión, etc.

El Dr. Pérez recordó que este es el último informe que presenta el Dr. Vargas por lo que hizo un reconocimiento a su trabajo y a la disposición que siempre ha tenido para colaborar con el Departamento de Ciencias Sociales.

Dra. Violeta Aréchiga

Investigación. Hasta ahora la investigación ha estado organizada en la Unidad mediante cuerpos académicos. Durante el 2019 comenzó el proceso para la posible integración de áreas de investigación. Aunque en este momento se cuenta solo con tres cuerpos académicos reconocidos por PRODEP, el trabajo colectivo continúa realizándose a través de los seminarios de investigación y esto es de suma importancia porque estos seminarios se reúnen en diversos subgrupos a profesores del Departamento lo que propicia la reflexión y la producción colectiva. En estos seminarios participan a veces participan colegas de otras instituciones y estudiantes de posgrado de la UAM y de otras universidades lo que lo convierte en el lugar ideal para vincular la investigación y la docencia.

Actualmente tienen activos siete seminarios activos: “Enfoques Metodológicos para el Estudio de la Historia Intelectual y de la Filosofía”, “Cartografías Críticas”, “Filosofía de la Biología”, “Representación y Modelización”, “Cognición y Sociología de la Moral”, “Equilibrium. Estudio sobre Ciencia, Tecnología y Conocimiento” y el de “Historia Local y Memoria Colectiva de los Pueblos Urbanos”. Cuatro de estos seminarios cuentan entre sus miembros con profesores de otros Departamentos de la División o incluso de otras Divisiones lo que acentúa la potencialidad de investigación interdisciplinaria. Por otro lado, el trabajo realizado entorno a la posible constitución de líneas de posgrado ha reunido a varios grupos de investigadores del departamento de Humanidades entre sí y con miembros de otros Departamentos.

Productividad indicó que resultaba difícil la comparación con años anteriores debido a la huelga. Destacó la disminución de tres de los cuatro rubros (participación en eventos académicos, los artículos en libros y los libros). Sin embargo, se presentó un aumento en el número de artículos en revistas. La variedad de artículos que es amplia: Historia, Ciencias Sociales, Arte, Literatura y Filosofía.

Eventos académicos, los miembros del Departamento participaron en 119 eventos y de esos 11 contaron con apoyo de la Unidad o directamente del Departamento de Humanidades. Dentro de esto se incluyen coloquios, una obra de teatro, talleres, conferencias, conversatorios y presentaciones de libros.

Una de las cosas con las que cuenta nuestro Departamento es el taller de Análisis Sociocultural que está constituido por tres proyectos: Memoria Metropolitanas, Digitalización de acervos documentales y Sistematización de los materiales digitalizados. El proyecto de Memorias metropolitanas se conformaron tres grupos de trabajo en el poniente y en el área metropolitana, cada uno de estos grupos de trabajo conlleva talleres de acompañamiento y recopilación de historias para dos libros: Memorias del poniente IV y el de Historias metropolitanas. Este Taller realiza actividades académicas y de difusión cultural por ejemplo, el video promocional de Historias metropolitanas, presentaciones de libros, lanzamiento de la convocatoria para los talleres, promueve el material realizado en años anteriores, entrega reconocimientos a los asistentes a los



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida
con el desarrollo humano de la sociedad.*

talleres del 2018, presentó el libro de Historia metropolitanas y grabó la tercera temporada del programa de radio de Historias metropolitanas.

En **docencia** indicó que la principal problemática que afecta es el rezago académico y para tratar de subsanar este problema, se conformó una comisión cuya tarea fue hacer una guía para impartir las UEA Taller de Literalidad Académica y Taller de Interpretación y Argumentación. La intención de esta guía es la de trabajar para desarrollar las habilidades y herramientas básicas de la lectura, la escritura y el pensamiento crítico en los alumnos de los primeros trimestres. La comisión realizó un diagnóstico de los retos más importantes a que se enfrentan los alumnos en su primer año y diagnosticaron como uno de los problemas primarios la transición desde preparatoria donde el énfasis está en la memoria, memorización y transmisión unidireccional de conocimiento al modelo de enseñanza universitario el cual se caracteriza por el pensamiento crítico, la discusión de ideas y la autogestión de proyectos. Las recomendaciones que hizo la Comisión fue que era necesario trabajar con grupos más pequeños y apegarse a la lógica de un taller. Esto se puso en práctica a partir del 19/Otoño, se conformaron dos grupos de Taller de Literalidad cada uno con aproximadamente 15 alumnos y entonces para seguir esta lógica de taller se puso énfasis a su interior en la práctica intensiva y la retroalimentación detallada. Estos trabajos no se hacen de forma aislada sino que se coordina el trabajo junto con el Centro de Escritura y Argumentación y con el apoyo de otros profesores de los primeros dos años de licenciatura.

Por otro lado, la Coordinación de licenciatura realizó un trabajo intenso para apoyar y dar seguimiento a los alumnos en sus proyectos individuales mediante asesorías individuales y mediante un taller de Humanidades en paralelo. Se espera que la labor de la comisión aunada a la Coordinación, contribuya a aminorar los problemas de rezago.

En cuanto a la carga académica, se atendieron en 2019 a 1397 alumnos, 624 menos que el año anterior (lo cual se explica por la extensa huelga). En este sentido, los profesores de tiempo por tiempo indeterminado impartieron 1.8 cursos versus los 2.96 de 2018 y el promedio de alumnos atendidos bajó a 18 en comparación con los 21 de 2018. En estos datos no se tomó en cuenta las asesorías de proyectos terminales, las materias de posgrado ni la participación en seminarios de posgrado.

En **preservación y difusión de la cultura** indicó que se apoyó a la publicación de Trashumante. Se continúa prestando apoyando a la realización de actividades culturales por parte de los alumnos. Se realizó el tercer encuentro de las Humanidades con un foro de política abierta al tiempo con el tema de Contrasexualidad, hubo lectura de poesía y cuentos, hubo una presentación de una revista, un conversatorio y presentación de los proyectos terminales de alumnos.

Los eventos realizados con el apoyo del departamento o con la participación, coordinación o dirección de algunos miembros se encuentran: Taller de acompañamiento de Historias Metropolitanas, Transmisión de la segunda temporada del programa de radio Historias metropolitanas y la grabación de la tercera temporada se realizó con apoyo de la UAM, se realizó el primer seminario internacional "Diálogos entre la Antropología y la historia intelectual" y se presentaron las conferencias "El Síndrome de Cautiverio" y "The difficult and appropriation of objects and people".

En cuanto a gestión señalo que destino apoyo económico a la investigación de profesores y a las actividades colectivas de los grupos de investigación (68% de los recursos). Este rubro se dedica fundamentalmente a viajes de profesores a distintos eventos académicos el cual es supervisado por una Comisión de Presupuesto. A esta cifra le sigue los apoyos a la preservación y difusión de la cultura, entre otros: realización de seminarios en Casa Galván y apoyo a la edición de Trashumante (18%) y en los gastos de operación un 11%.

Finalmente, un balance general, indicó que la puesta en marcha de la adecuación del posgrado ha tenido como efectos secundarios poner en contacto a los profesores del Departamento de Humanidades con los de otros Departamentos de la División e incluso de la Unidad. Esto permite prever una mayor colaboración y formación de grupos de investigación interdisciplinarios. Por otro lado, las estrategias para combatir el rezago se encuentra el apoyo y el seguimiento a la realización de proyectos y el fortalecimiento del trabajo en los Talleres de Literacidad y de Interpretación y Argumentación.

Al término, el Presidente indicó que además de las acciones que está llevando el Departamento para combatir el rezago también hay acciones conjuntas las cuales se presentarán más a detalle en el informe de la Dirección de la División. Indicó que durante el periodo de huelga estuvieron trabajando arduamente en buscar alternativas. En cuanto a las publicaciones señaló que el aumento del número de artículos en revistas puede responder a estas exigencias que cada vez son más fuertes de que las publicaciones mejor reconocidas son los artículos en revistas que los capítulos de libros la cual es una tendencia no solo a nivel nacional sino también internacional y de organismos de impulso a la investigación.

Nota DCSH.CD.17.180.20:

Se dieron por recibido los informes anuales de actividades de los tres departamentos de la División de Ciencias Sociales y Humanidades correspondientes al año 2019.

18. Asuntos Generales.

El Presidente recordarles que estaba por cerrar el registró para participar en la Convocatoria de elección de representantes de los alumnos y de los profesores de la DCSH. También recordó que se encuentra abierta la Convocatoria para el otorgamiento al Premio a la Docencia, solicitó a los órganos colegiados y a los representantes de profesores y de alumnos a socializar la información entre sus representados e incentivar la participación en estos dos procesos. Aprovecho la oportunidad para recordar a los profesores es necesario entreguen los datos para la evaluación del PNPC ya que se está en plena evaluación del PNPC y aún faltan profesores por entregar información.

Por su parte, la Dra. Morales indicó que una de sus representadas le solicitó por correo dar lectura a una carta relacionada con la gestión del Dr. César Vargas.

**INTEGRANTES DEL CONSEJO DE LA DIVISIÓN DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES
DE LA UAM UNIDAD CUAJIMALPA
PRESENTE**



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida
con el desarrollo humano de la sociedad.*

Hago de su conocimiento el oficio que dirigí al Director de División, por las omisiones y negligencia del Dr. César Vargas Téllez con relación a la entrega en tiempo y forma de los Informes a Rectoría General y de Unidad.

El Dr. Vargas invisibilizó la producción de varios profesores del Departamento (no obstante que entregamos en tiempo y acorde al formato acordado por el Consejo, los informes correspondientes) ante Rectoría General. Ante la insistencia de diversos profesores respecto a sus correos de entrega incompleta de informe a la División, en donde pretendió exhibirnos como incumplidores, cuando lo que quedó claro fue su negligencia que afectó la entrega en tiempo (y completa) de la información requerida por la Unidad, se le requirió atendiera el problema que él mismo generó.

El Dr. Vargas envió un complemento del informe donde sólo incluyó (de manera incompleta y errónea en rubros) la producción de la Dra. Elodíe y su servidora, dejando fuera del mismo a la mayoría de los integrantes del DESIN que cumplieron con la entrega de sus informes. En esa entrega no marcó copia a quienes conformamos el Departamento.

El 11 de febrero nos envió un correo a la Dra. Elodíe y a quien le comunica esto, en donde anexa el informe de nueva cuenta incompleto y señala lo siguiente:

Estimada Perla y Elodíe,

Le envío el Informe Final que se entregó en tiempo y forma a la Rectoría de Unidad sobre las actividades y productos suyos.

Aprovecho para comentar que éste informe solicitado por la Unidad desde hace 5 años, y me parece que falta coordinación a nivel de Rectoría General y de Unidad sobre la política de Informes que hacemos los profesores.

Este informe fue hecho por Hugo Becerra y por un servidor, pero no es parte de nuestra obligación es rastrear sus informes generales y especificar sus tareas en éste, sin embargo siempre lo hacemos. En otros departamentos se paga a externos por esta tarea.

Sin más, quedo a la espera si hay observaciones.

Dr. César Vargas Téllez

Jefe del Departamento de Estudios Institucionales

Universidad Autónoma Metropolitana

No es la primera ocasión en que el Jefe de Departamento (que está por concluir su gestión) es omiso, negligente y opaco en el manejo de la gestión y decisiones de todo tipo que conciernen al DESIN. Por lo anterior, es que hago del conocimiento del Consejo este actuar irregular, en este caso en particular, para que se puedan tomar medidas que eviten la afectación en la difusión del trabajo que lamentablemente se dejó de rendir a las instancias correspondientes.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida
con el desarrollo humano de la sociedad.*

Sin otro particular, agradezco a la representante de profesores del Departamento la lectura que haga de este escrito. Les envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE

Dra. Perla Gómez Gallardo

Profesora Investigadora Titular C

Departamento de Estudios Institucionales.

Al respecto, el Dr. Vargas respondió lo siguiente:

Honorables Miembros del Consejo Divisional de la División de Ciencias Sociales y Humanidades
UAM Cuajimalpa

Me dirijo a ustedes para responder a las acusaciones que se imputan sin fundamento, porque creo que es importante responder no sólo porque se está desprestigiando mi persona sino también a la UAM como Institución, porque pareciera que no hay mecanismos de control o rendición de cuentas en sus órganos unipersonales y todo lo contrario.

En el principio de mi gestión cree una Comisión de Presupuesto para discutir el presupuesto y dicha Comisión estuvo integrada por siete profesores del Departamento, en estos cuatro años nos reunimos siete veces, todo ese tiempo rendí un informe detallado y realizado por tres aspectos: por partidas, por ejes, por profesor. Se discutieron criterios y asignación de gasto y se arribaron a dos criterios: equidad e impacto de los trabajos (en este último no se avanzó mucho porque siempre fue polémico).

Desde hace dos años, tomé la decisión de otorgar cierta autonomía en el gasto asignado a cada uno de los cuatro cuerpos académicos una cantidad de \$50,000 pesos para que pudiera hacer actividades que resaltan y potencian las investigaciones. Esta información una vez presentada anualmente (el presupuesto a la Comisión) se enviaba a todos los profesores del Departamento además de estar alojada en la red de la División de Ciencias Sociales Humanidades.

Otro aspecto donde siempre he sido claro cuando me lo han requerido son las plazas de profesores que tiene el Departamento, he respondido en más de una ocasión a preguntas concretas sobre el número y categoría y hay evidencia (hay correos en este caso). Las necesidades docentes anuales siempre fueron consensuadas y consultadas a todos los miembros del Departamento, las plazas definitivas que han salido a concurso una en Derecho (hace casi tres años), una en Administración (en el último trimestre de 2019) y una más a inicios de este año, han sido consultadas y siempre avaladas.

Mis informes de labores siempre han sido públicos y en este sentido tampoco hay argumentos para usar calificativos como los que se me endilgan, los adjetivos de omiso, negligente, opaco pueden tener consecuencias legales porque se me está acusando de manera ligera, caprichosa, furibunda



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida
con el desarrollo humano de la sociedad.*

y sin un sustento concreto. De esta manera no acepto que se me difame y pongo a su disposición toda la documentación que ustedes quieran revisar como Consejo.

Al término de la lectura, reiteró que ha tratado de ser transparente incluso en las más elementales y puso a disposición del pleno las minutas, las listas de asistencia y algunos de los informes de la Comisión de Presupuesto. Agregó que no entiendo cuáles son las razones que están detrás de estas acusaciones sin fundamento por parte de la Dra. Perla ya que siempre se ha conducido de manera abierta y las puertas de u oficina siempre han estado abiertas para discutir estos temas y otros más. Agregó que hubo un tema con la solicitud que se hizo a los profesores relacionados con los informes en Excel que pide Rectoría General y de Unidad en donde la profesora Gómez considera que con llenar el informe que se encuentra en sistema es suficiente. Consideró necesario discutir sobre la posibilidad de mejorar la coordinación entre las Unidades y Rectoría de General para ver si esta información podría ponerse en el sistema. Consideró que por una cuestión muy pequeña, la Dra. Gómez quiso hacer algo muy grande.

Por su parte, la Dra. Morales coincidió con el Jefe de Departamento y consideró que ha sido un desafortunado malentendido respecto al proceso de gestión e hizo una invitación para que tanto el Dr. Vargas se acerque a dialogar con la Dra. Gómez y aminorar la tensión que existe en este momento.

Al no haber asunto a tratar, se dio por concluida la sesión, siendo las 19:00 horas del 25 de febrero de 2020. Se levanta la presente acta y en constancia firman:

Dr. Mario Barbosa Cruz
Presidente

Dr. Jorge Galindo Monteagudo
Secretario