



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida
con el desarrollo humano de la sociedad.*

**ACTA DE LA SESIÓN
CDCSH.101.14
27 DE ENERO DE 2014**

En la sala de Consejo Académico, ubicado en el octavo piso de la Unidad Cuajimalpa, a las 14:00 horas del día 27 de enero de 2014, inició la Sesión CDCSH.101.14. El Dr. Rodolfo Suárez Molnar, Presidente del Consejo Divisional, dio la bienvenida a los asistentes. Posteriormente, cedió la palabra al Dr. Álvaro Peláez Cedrés, Secretario del Consejo, quien pasó lista de asistencia.

1. Lista de Asistencia y verificación de quórum.

- Dr. Rodolfo Suárez Molnar
- Dr. Alejandro Mercado Celis
- Dr. Manuel N. Ontiveros Jiménez
- Dr. Mario Barbosa Cruz
- Dr. Salomón González Arellano
- Dra. Claudia A. Santizo Rodall
- Dra. Miruna Achim
- C. Mariana Rodríguez Colín
- C. Karen Bonilla Guerra

El Secretario del Consejo Divisional de Ciencias Sociales y Humanidades indicó que había quórum para iniciar la sesión.

Declaración de Quórum

A continuación, el Presidente puso a consideración del pleno el siguiente:

ORDEN DEL DÍA

1. Lista de asistencia y verificación de quórum.
2. Aprobación, en su caso, del Orden del Día.
3. Entrevista con los candidatos a Jefe de Departamento de Ciencias Sociales de la División de Ciencias Sociales y Humanidades, periodo 2014-2018, **con el propósito de que expresen los motivos y razones para ocupar el cargo y expongan sus conocimientos sobre el Departamento de Ciencias Sociales y la División de Ciencias Sociales y Humanidades** para dar



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida
con el desarrollo humano de la sociedad.*

cumplimiento a lo señalado en el artículo 34-2, fracción I del Reglamento Orgánico.

Al no haber ningún comentario el Dr. Suárez sometió a votación el orden del día de la sesión CDCSH.101.14.

Acuerdo DCSH.CD.02.101.14:

Aprobación del orden del día de la sesión CDCSH.101.14.

3. Entrevista con los candidatos a Jefe de Departamento de Ciencias Sociales de la División de Ciencias Sociales y Humanidades, periodo 2014-2018, **con el propósito de que expresen los motivos y razones para ocupar el cargo y expongan sus conocimientos sobre el Departamento de Ciencias Sociales y la División de Ciencias Sociales y Humanidades** para dar cumplimiento a lo señalado en el artículo 34-2, fracción I del Reglamento Orgánico.

Antes de iniciar las entrevistas, el Dr. Suárez solicitó al pleno otorgar la palabra a la Dra. Laura Carballido Coria y al Dr. Jorge Lionel Galindo Monteagudo candidatos a Jefe de Departamento de Ciencias Sociales con el propósito de dar cumplimiento al punto tres del orden del día. Informó que el Dr. Salomón González Arellano candidato también en este proceso no necesita aprobación por parte del pleno ya que al formar parte del mismo cuenta con voz y voto. El Consejo Divisional aprobó dar la palabra a la Dra. Carballido y al Dr. Galindo. A continuación, el Presidente propuso que las entrevistas siguieran la misma metodología utilizada en las presentaciones de los candidatos (en orden alfabético por primer apellido).

En primer lugar tomó la palabra la Dra. Carballido quien indicó que el departamento Ciencias Sociales debe reactivar la vida departamental la cual durante el último año y medio por diversos factores ha disminuido. Está reactivación no sólo permitiría una mejor integración entre los profesores sino que también ayudaría a conocer cuáles son los temas distintivos del departamento, de qué forma podrían enriquecerse las líneas emblemáticas de la Unidad, cómo establecerían redes, de qué forma contribuirían a los planes de la licenciatura y de posgrado, etc. El Dr. Ontiveros preguntó cuáles son los retos más importantes que tiene actualmente el departamento de Ciencias Sociales. La Dra. Carballido indicó que el reto más importante es dar al departamento madurez en varios ámbitos, por ejemplo hay una preocupación constante en investigación sobre el espacio y territorio por lo que considera que hay que darle continuidad y solidez a esta investigación pero sin olvidar que hay que tomar en cuenta también los otros temas que se trabajan en el departamento. En cuanto a docencia indicó que se han realizado varias adecuaciones a la licenciatura y al contar

2/6

Revisada y aprobada en Consejo Divisional
Sesión CDCSH.109.14



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida
con el desarrollo humano de la sociedad.*

con solo con dos generaciones será necesario esperar un poco más de tiempo para realizar un análisis y ver el resultado de esas adecuaciones. La C. Rodríguez preguntó a la Dra. Carballido cuáles serían los beneficios para los alumnos de la comunidad si ella llegase a ser elegida Jefa de Departamento. La Dra. Carballido indicó que obtendrían un compromiso con la docencia, es decir, realizaría constantes revisiones a los contenidos de las UEA. Realizaría rotación de los profesores que estén a cargo de la impartición de UEA. Estaría en contacto con el coordinador de la licenciatura y con el Director de la División para atender problemas derivados con docencia. Daría seguimiento puntual al nuevo bloque de salida de la licenciatura. Analizaría si existe una lógica entre las UEA iniciales con las UEAS de salida tanto a nivel licenciatura como el posgrado. El Dr. Barbosa preguntó cómo es la relación actualmente con los otros departamentos y cómo considera que debería ser esa relación. La Dra. Carballido indicó que debe haber una interrelación importante entre las licenciaturas ya que aunque estas estén a cargo de los departamentos finalmente existen proyectos divisionales. Consideró que una mayor vinculación con los otros departamentos permitirá ver cuáles son las áreas comunes que todos ellos comparten.

Por su parte, el Dr. Galindo indicó que le interesaba ser Jefe de Departamento porque consideraba que de alguna manera el departamento de Ciencias Sociales se ha amarrado a la licenciatura en Estudios Socioterritoriales y que las ciencias sociales no son solo eso sino que estas cuentan con una diversidad de temática las cuales no han sido tomadas en consideración. Por otro lado, el ser coordinador de estudios de la licenciatura le ha permitido conocer a fondo el plan de estudios y conocer las problemáticas cotidianas que esta coordinación enfrenta dejándole un cúmulo de conocimientos y habilidades para poder llevar a cabo una gestión exitosa si llegase a ocupar la jefatura. Señaló que es fundamental realizar al interior del departamento una distribución equitativa entre docencia, investigación y gestión además, promover una investigación novedosa relacionada no solo con el tema espacial sino también con otros temas. El Dr. Ontiveros preguntó si sería óptimo abrir dentro del departamento líneas de investigación que no estén directamente relacionadas con los temas de la licenciatura. El Dr. Jorge Galindo indicó que el tema de la dimensión del espacio ya está incorporado, el asunto es ver si los proyectos de investigación tienen siempre que llevar esta cuestión de manera tan explícita o puede ser una variable explicativa. El Dr. Barbosa preguntó cómo es la relación actualmente con los otros departamentos y cómo considera que debería ser esa relación. El Dr. Galindo comentó que en la práctica cotidiana ha habido una relación muy estrecha con el departamento de Humanidades y que sólo haría falta establecer el mismo vínculo con el departamento de Estudios Institucionales el cual a su consideración ya está en muchos ámbitos por el trabajo que realizan algunos profesores de Ciencias Sociales con ese departamento. Sin embargo hace falta que tengan más reflexión y trabajo en equipo



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida
con el desarrollo humano de la sociedad.*

para encontrar líneas o proyectos que puedan trabajarse en conjunto. La C. Rodríguez preguntó cuáles serían los beneficios para los alumnos de la comunidad si él llegase a ser elegido Jefe de Departamento. El Dr. Galindo indicó que ganarían a una persona obsesiva y comprometida con el trabajo, una persona que dé a los alumnos la posibilidad de decir cuáles son los proyectos o temas con los que desean trabajar, si quieren organizar algún evento qué tipo de apoyos requerirán, etc. eso sin contar la experiencia que ha obtenido desde la coordinación.

El Dr. González indicó que las motivaciones que lo llevaron a participar en este proceso es por la aportación que él considera puede hacer al departamento. Por ejemplo, construiría de manera colectiva una cultura estratégica la cual permitiría conocer de forma clara qué tipo de departamento se quiere ser y hacia dónde se quiere ir. Con este instrumento se favorecería la toma de decisiones de lo cotidiano por ejemplo, cuáles serían las adecuaciones que se le harían al plan de estudios, qué líneas de investigación y qué cuerpos académicos se harán, qué tipo de contrataciones hay que hacer, si los financiamientos o recursos son pocos qué tipo de iniciativas se tienen que priorizar, etc. Indicó que las decisiones que se deriven de este proceso tendrían que subordinarse a un plan de mediano plazo (trimestral o semestral) para saber cómo van y si en un momento determinado deben o no reorientar esas decisiones. Señaló que está convencido de que la dimensión espacial da la oportunidad al departamento de hacer realidad un proyecto de interdisciplina. Intentaría encontrar mecanismos que incentiven la colaboración y la innovación que permita al departamento un crecimiento y la oportunidad de hacer cosas nuevas y diferentes aunque a veces el marco institucional lo complique, sin embargo esto será para el departamento un reto encontrar la forma de hacerlo. El Dr. Ontiveros indicó que en los departamentos hay muchas opiniones y generalmente se van a encontrar diferencias, las cuales, pueden desembocarse en desencuentros más o menos importantes los cuales deben de ser resueltos por el jefe de departamento. Preguntó qué elementos consideraría para enfrentar este tipo de situaciones. El Dr. González indicó que una situación generadora de conflictos es quizá cuando no se comparten objetivos comunes, cuando no hay claridad suficiente o hay un margen de ambigüedad. Para evitar este tipo de problemas indicó que trataría de establecer criterios claros en la asignación de recursos financieros, humanos y de responsabilidades los cuales estarían alineados con los objetivos que se busca conseguir en el departamento. La C. Rodríguez preguntó cuáles serían los beneficios para los alumnos de la comunidad si él llegase a ser elegido Jefe de Departamento. El Dr. González indicó que él ofrece algo que desde hace tiempo le ha venido preocupando y es que los alumnos tengan una mayor vinculación con los sectores productivos o de gobierno. Esto es importante porque muchos alumnos al final de la licenciatura se preguntan qué hace un licenciado en Estudios Socioterritoriales. Señaló que si bien para los profesores es muy claro el campo de trabajo que pueden tener los alumnos consideró necesario confrontar desde el principio a los alumnos con



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida
con el desarrollo humano de la sociedad.*

empleadores, con problemas o necesidades que estimulen su imaginario y que los ayude para su autoformación, para tener responsabilidad y para la adquisición de experiencia con el objetivo de formar un buen profesionista. Ayudar a que el alumno tenga más claro que oportunidades tiene en el ámbito profesional o académico le ayudará a orientar de una mejor forma sus esfuerzos individuales para el logro de sus objetivos.

Por su parte, el Dr. Suárez comentó que el plan de desarrollo de la Unidad Cuajimalpa se fijó en dos etapas las cuales pueden o no estar apegadas a los indicadores propuestos dentro del plan. La primera etapa iniciaría con el desarrollo de la Universidad en términos de capacidad instalada. Por ejemplo, el crecimiento de la matrícula la cual puede estar o no acompañada de un crecimiento de la planta docente. Es decir, un crecimiento con la capacidad que se tiene hoy en términos de infraestructura y de recursos humanos. En la segunda etapa habrá un crecimiento importante en términos de recursos humanos (plazas docentes) las cuales pueden llegar en conjunto o a cuenta gotas. En relación con estas etapas, el Dr. Suárez preguntó a los candidatos cómo preparar al departamento para vivir la etapa de un crecimiento sin recursos durante la cual se tendrá que llevar al límite a la planta docente. Y, cómo planearían la segunda etapa cuando lleguen las plazas, qué harían con ellas, cómo las repartirían, cómo pensarían los espacios, etc. La Dra. Carballido indicó que en la primera fase es muy importante la reactivación de la vida departamental, tratar de recuperar el espíritu de cuando se eran pocos profesores y a todo les tocaba hacer de todo, generar un equilibrio y una conciencia compartida de que todos tienen que dar cursos, hacer investigación, participar en comisiones y compartir la carga de administración académicas las cuales forman parte de las funciones sustantivas que deben realizar los profesores. En relación a las plazas indicó que primero habrá que consolidar las áreas que ya tiene el departamento por lo que las contrataciones que se lleguen a realizar serían para reforzar las áreas que se encuentren dentro del departamento.

Por su parte, el Dr. Galindo indicó que para el primer escenario es necesario ver el tema de los procedimientos, es decir, que todos los profesores del departamento sepan lo que se está haciendo, el cómo y el por qué se toman ciertas decisiones. Indicó que en una posible gestión él fomentaría que las programaciones anuales se realicen a nivel división. Así si un profesor le toca impartir una UEA que nunca ha dado es importante que tenga el tiempo suficiente para prepararla. En cuanto a las plazas señaló que platicaría con los cuerpos académicos (CA) porque son ellos quienes saben las necesidades de sus CA además de recordar que por primera vez se tiene un bloque que no tiene un CA por lo que será necesario encontrar mecanismos para la asignación de estas plazas.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida
con el desarrollo humano de la sociedad.*

El Dr. González indicó que es importante concientizar al departamento de que los recursos humanos para esta primera etapa van a ser escasos, por lo que será necesario optimizar y racionalizar los recursos en un sentido amplio como espacio, particularmente, el cuerpo de profesores con los que contamos. También es importante anticipar cómo vienen las cargas académicas, cómo vienen los periodos sabáticos, las licencias, etc. En segundo lugar, tomar en cuenta que hay una carga muy importante en este asunto de las comisiones por lo que es importante que haya un sentido de equidad y transparencia oportuna para que se conozca cómo está la carga en cuanto a comisiones e impartición de UEA de los profesores.

Nota DCSH.CD.03.101.14

Se entrevistaron a los candidatos a Jefe de Departamento de Ciencias Sociales, periodo 2014-2018, de conformidad con las modalidades que estableció el Consejo Divisional.

- Dra. Laura Carballido Coria
- Dr. Jorge Lionel Galindo Monteagudo
- Dr. Salomón González Arellano

Al no haber más asuntos a tratar, siendo las 15:20 horas del 27 de enero de 2014, se dio por concluida la Sesión CDCSH.101.14 del Consejo Divisional.

Dr. Rodolfo Suarez Molnar
Presidente del Consejo Divisional

Dr. Álvaro Peláez Cedrés
Secretario del Consejo Divisional