

UNIDAD	CUAJIMALPA	DIVISION	CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES	1 / 4
NOMBRE DEL PLAN LICENCIATURA EN ADMINISTRACION				
CLAVE	UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE	CRED.	8	
4501018	INFORMACION, ORGANIZACION Y REDES INSTITUCIONALES	TIPO	OPT.	
H.TEOR. 4.0	SERIACION AUTORIZACION	TRIM.	VIII al XII	
H.PRAC. 0.0				

OBJETIVO(S) :

Objetivo General:

Que al final del curso el alumno sea capaz de:

Reconocer los procesos constitutivos de las redes institucionales en diferentes ambientes sociales, valorando la importancia de las tecnologías y sistemas de información sobre la configuración organizacional que adoptan.

Objetivos Específicos:

Que al final del curso el alumno sea capaz de:

1. Conceptualizar las redes institucionales, identificando sus variantes morfológicas y discriminando sus campos de acción social.
2. Analizar los procesos de institucionalización según sus características estructurales y performativas.
3. Reconocer los distintos abordajes teóricos de las redes institucionales, desde el funcionalismo estructural hasta el nuevo institucionalismo, precisando sus similitudes y diferencias.
4. Identificar las transformaciones específicas que las tecnologías y sistemas de información han impulsado en materia de redes institucionales.

CONTENIDO SINTETICO:

1. Concepto de institución y procesos constituyentes.
 - 1.1 Dinámica de la institucionalización: relación instituyente-instituido.
 - 1.2 Habitación, objetivación y sedimentación.
 - 1.3 Abordajes fundamentales de la teoría institucional.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION

PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 320

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

CLAVE 4501018

INFORMACION, ORGANIZACION Y REDES INSTITUCIONALES

- 1.4 Teoría institucional clásica o estructural-funcionalismo.
- 1.5 Teoría de la dependencia de recursos.
- 1.6 Nuevo institucionalismo económico, sociológico y político.
2. Morfología de las redes institucionales.
 - 2.1 Ambientes técnicos e institucionales de las organizaciones.
 - 2.2 Evaluación, control y legitimación social del régimen organizacional.
 - 2.3 Medios de coordinación y control de actividades organizacionales en ambientes abiertos.
 - 2.4 Campos institucionales y procesos de conformación y articulación de redes.
 - 2.5 Clusters y redes de empresas.
 - 2.6 Redes institucionales en la sociedad civil.
 - 2.7 Redes de gestión y administración del conocimiento.
 - 2.8 Diseño, aplicación y evaluación de políticas públicas en ambientes de red.
3. Redes institucionales como sistemas de comunicación.
 - 3.1 Internacionalización de los agentes sociales en el contexto de la globalización.
 - 3.2 Diversificación de recursos y sistemas de información: efectos topológicos e institucionales.
 - 3.3 Tecnologías de la información y redes institucionales.
 - 3.4 Acoplamiento, poder y auto-organización.

MODALIDADES DE CONDUCCION DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:

- Exposiciones temáticas del profesor y de los alumnos.
- Investigación documental.
- Exposición grupal.
- Reportes de lectura.
- Entrega de trabajos escritos.

MODALIDADES DE EVALUACION:

Evaluación Global:

Se ponderarán las siguientes actividades a criterio del profesor:

- Participación en los procesos de argumentación en las sesiones teóricas y prácticas.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION

PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 320

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

CLAVE 4501018

INFORMACION, ORGANIZACION Y REDES INSTITUCIONALES

- Tareas individuales.
- Evaluaciones periódicas.
- Evaluación terminal.

Evaluación de Recuperación:

- El alumno deberá presentar una evaluación que contemple todos los contenidos del curso.
- No requiere inscripción previa a la UEA.

BIBLIOGRAFIA NECESARIA O RECOMENDABLE:

1. Castells M., (1995), La ciudad informacional: tecnologías de la información, reestructuración económica y el proceso urbano-regional, Alianza, Madrid.
2. Clarke T. y Clegg S., (1998), Changing paradigms: the transformation of management knowledge for the 21st century, Harper Collins Business, Londres.
3. Clegg S. et al., (1996), Handbook of organization studies, Sage Publications, Londres.
4. Elbers M., (1997), The formation of inter-organizational networks, Oxford University Press, USA.
5. Jarillo C., (1993), Strategic networks: creating the borderless organization, Butterworth, Heinemann, Oxford.
6. Lapassade G., (1999), Grupos, organizaciones e instituciones, Gedisa, Barcelona.
7. Lourau R., (1988), El análisis institucional, Amorrortu, Argentina.
8. Nhoria N. y Eccles R., (1992), Networks and organizations: structure, form and action, Harvard Business School Press, Boston.
9. Padilla A. y Águila A., (2001), Las formas organizativas en la economía digital: de la estructura simple a la organización en red y virtual, Ra-ma, Madrid.
10. Peñalva L. et al., (2003), Clusters: microfinanciamiento y factores



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACIÓN

PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 320

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

CLAVE 4501018

INFORMACION, ORGANIZACION Y REDES INSTITUCIONALES

laborales, Universidad Autónoma Metropolitana, México.

11. Pfeffer J., (2000), Nuevos rumbos en la teoría de la organización: problemas y posibilidades, Oxford University Press, México.
12. Pfeffer J., (1992), Organizaciones y teorías de las organizaciones, Fondo de Cultura Económica, México.
13. Powell W. y DiMaggio P., (2001), El Nuevo institucionalismo en el análisis organizacional, Fondo de Cultura Económica, México.
14. Scott R., (1995), Institutions and organizations, Thousand Oaks, California, USA.
15. Revista Administración y organización, (2002), año 4, núm. 8, julio, Universidad Autónoma Metropolitana, México.
16. Revista Administración y organización, (2002), año 4, núm. 9, noviembre, Universidad Autónoma Metropolitana, México.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION

PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 320

EL SECRETARIO DEL COLEGIO