



Casa abierta al tiempo

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA**  
**Unidad Cuajimalpa**

*Comunidad académica comprometida  
con el desarrollo humano de la sociedad.*

**Acta de la Sesión CDCSH.179.20**  
**23 de enero de 2020**

**Presidente:** Dr. Mario Barbosa Cruz.  
**Secretario:** Dr. Jorge Galindo Monteagudo.

En la sala de Consejo Académico de la Unidad Cuajimalpa, ubicada en avenida Vasco de Quiroga No. 4871, 8° piso, colonia Santa Fe de Cuajimalpa, alcaldía Cuajimalpa de Morelos, C.P. 05348, Ciudad de México, siendo las 15:00 horas del 23 de enero de 2020, inició la Sesión CDCSH.179.20 del Consejo Divisional.

**1. Lista de Asistencia y verificación de quórum.**

A continuación, el Secretario paso lista de asistencia y constató la presencia de 9 miembros.

**Se declaró la existencia de quórum.**

**2. Aprobación, en su caso, del Orden del Día.**

Antes de someter a votación el punto, el Presidente informó que recibió de la Dirección de Sistemas Escolares un alcance a la solicitud de acreditación de la alumna Wendy Elena Guerrero Guzmán. En dicho documento señala que la C. Guerrero curso algunas UEA en la UAM-Iztapalapa. Propuso a los miembros del pleno retirar este dictamen para que la Comisión encargada de analizar de analizar las solicitudes de revalidación, establecimiento de equivalencias y acreditación de estudios revise nuevamente la documentación y tome en consideración esta nueva información.

Acto seguido se sometió a consideración el orden del día con la modificación propuesta y, sin observaciones fue aprobada por unanimidad.

**Acuerdo DCSH.CD.02.179.20:**

Aprobación del orden del día de la sesión CDCSH.179.20 con la modificación solicitada.

**3. Lectura, comentarios y aprobación, en su caso, de las actas de las sesiones: CDCSH.165.18, CDCSH.166.18 y CDCSH.167.18 celebradas los días 5 de octubre, 13 de noviembre y 5 de diciembre de 2018; CDCSH.168.19, CDCSH.169.19 celebrada el 29 de enero y 13 de mayo de 2019.**

El Dr. Barbosa puso a consideración del pleno las actas de las sesiones CDCSH.165.18, CDCSH.166.18, CDCSH.167, CDCSH.168 y CDCSH.169.19.

Al no haber ninguna observación, se sometió a votación el punto el cual fue aprobado por unanimidad.

**Acuerdo DCSH.CD.03.179.20:**

Aprobación de las actas de las sesiones CDCSH.165.18, CDCSH.166.18 y CDCSH.167.18 celebradas los días 5 de octubre, 13 de noviembre y 5 de diciembre de 2018; CDCSH.168.19, CDCSH.169.19 celebrada el 29 de enero y 13 de mayo de 2019.

**4. Integración de una Comisión encargada de elaborar Lineamientos para la creación, modificación y supresión de áreas de investigación.**

El Presidente indicó que en una de las últimas sesiones de Consejo Académico se aprobaron las políticas para la creación, modificación y supresión de áreas de investigación en la unidad Cuajimalpa. Estas políticas permitirán algo que antes no se hacía en la Unidad y es la creación de áreas de investigación. Informó que la comisión encargada de elaborar dichas políticas insistió mucho en dos cuestiones, en primer lugar, que se siguiera siendo flexible, es decir que no necesariamente los profesores tienen que estar obligados a pertenecer a un área y, en segundo lugar, que puedan existir áreas interdepartamentales o incluso interdivisionales, entonces si hay profesores que están trabajando sobre un tema y tienen proyectos de investigación en ese campo que tengan la posibilidad de constituirse en un área de investigación y con ello puedan también acceder a ciertos programas que existen en la Universidad para apoyar a las áreas de investigación.

Señaló que derivado es que se necesita integrar una comisión que se encargue de elaborar para la División, los Lineamientos particulares para la creación, supresión y modificación de las áreas de investigación la cual puede tomar como base para su elaboración, el documento de las políticas que fue aprobado por el Consejo Académico e incluso puede revisar los documentos que la misma comisión utilizó para su elaboración.

Por su parte, la Dra. Morales preguntó cuáles habían sido los criterios para la conformación de la comisión.

El Presidente indicó que el Reglamento Interno de los Órganos Colegiados Académicos (RIOCA), en su artículo 59 establece que “Las comisiones del Colegio Académico y de los consejos académicos tendrán máximo de diez integrantes y de seis asesores técnicos. Las de los consejos divisionales, un máximo de seis integrantes y cuatro asesores técnicos”, consideró que dado que este asunto tiene que ver con los jefes de departamento sugirió que ellos formaran parte de la comisión, además de dos profesores y un alumno.

Los miembros del pleno acordaron que la comisión estuviera integrada por la Dra. Violeta Aréchiga, el Dr. Gabriel Pérez, el Dr. César Vargas, la Dra. Esther Morales, la Dra. Miruna Achim y el C. Irvin Ortega. También acordaron que el plazo para entregar el dictamen fuera el 7 de abril del año en curso. Al no haber más comentarios, se sometió a votación la integración de la comisión, la cual fue aprobada por unanimidad.

**Acuerdo DCSH.CD.04.179.20:** Aprobación de la integración de una Comisión encargada de elaborar Lineamientos para la creación, modificación y supresión de áreas de investigación, con los siguientes miembros: Dr. Gabriel Pérez Pérez, Dr. César Vargas Téllez, Dra. Violeta Aréchiga Córdova, Dra. Esther Morales Franco, Dra. Miruna

Achim y C. Irvin Ortega Navarrete. La comisión deberá entregar el dictamen a más tardar el 7 de abril de 2020.

**5. Análisis, discusión y aprobación, en su caso, de la determinación anual de las necesidades de personal académico de los departamentos de la División de Ciencias Sociales y Humanidades para el 2020 conforme a lo señalado por el artículo 117 del Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico.**

El Presidente recordó que en la sesión CDCSH.178.19 celebrada el 21 de noviembre se aprobaron las modalidades de consulta sobre las necesidades académicas que los Jefes de Departamento deben realizar para que posteriormente estas necesidades sean presentadas en la primera sesión del año. En esta ocasión solo presentaron necesidades de docencia los departamentos de Ciencias Sociales y de Estudios Institucionales.

El Dr. Pérez indicó que tomando en cuenta las modalidades realizó una consulta presencial y mediante correo electrónico invito a todos los miembros del Departamento de Ciencias Sociales a esta reunión a la cual asistieron sólo 10 profesores del departamento, los cuales después de una amplia discusión y algunas observaciones que solicitaron tomara en cuenta con respecto a ciertos perfiles al futuro, al final todos estuvieron de acuerdo en que se presentaran las siguientes propuestas ante el Consejo:

1. Plaza de profesor titular tiempo completo que cumpla con los siguientes requisitos académicos: Tener título de licenciatura en Ciencias Políticas y Administración Pública y grado de doctorado o su equivalente en Ciencias Políticas o Ciencias Sociales, más los puntos que falten para completar 29,000 puntos de conformidad con el tabulador vigente.  
Apoyar las actividades de investigación del Departamento en las áreas de Ciencia Política, Políticas Públicas, Derechos Humanos, Gobernanza, Estudios de la Democracia, Filosofía Política Contemporánea, Participación y Representación Política. Impartir docencia de acuerdo con los planes y programas de estudio de licenciatura y posgrado en UEA tales como "Políticas Públicas", "Introducción a la Ciencias Políticas", "Gobernabilidad", "Instituciones de la Democracia", "Representación Política", entre otras, además de las actividades relacionadas con la promoción y difusión de la cultura.
2. Plaza de profesor Invitado de tiempo completo que cumpla con los siguientes requisitos académicos: Tener título de licenciatura en Sociología y grado de doctorado o su equivalente en Ciencias Sociales o área afín, más los puntos que falten para completar 29,000 puntos de conformidad con el tabulador vigente.  
Apoyar las actividades de investigación del Departamento en las áreas de Sociología, Estudios Sociales, Democracia, Sociedad y Territorio. Impartir docencia de acuerdo con los planes y programas de estudio de licenciatura y posgrado en UEA tales como "Metodología", "Metodología Cualitativa", "Procesos Mundiales Contemporáneos", "Estrategias de Negociación", "Teorías de la Democracia", "Seminarios de Investigación I, II y III "Calidad de la Democracia, Gobernanza y Territorio" entre otras, además de las actividades relacionadas con la promoción y difusión de la cultura.

Agregó que días posteriores a la consulta tuvo la oportunidad de hablar personalmente con casi todos los miembros del departamento sobre los perfiles y aunque se habían enviado los perfiles por correo algunos se acercaron porque querían conocer qué se había discutido y cuáles habían sido las observaciones. Entonces al final prácticamente habló con casi todos los miembros del pleno los cuales estuvieron de acuerdo con estas necesidades.

Por su parte, el Dr. Vargas indicó que la consulta la realizó de manera electrónica, el 7 de enero envió un correo en donde exhortaba a los profesores del Departamento de Estudios Institucionales a enviar las necesidades docentes para este año en función de los Cuerpos Académicos (CA). Solicitó que estas necesidades las hicieran llegar a través de los responsables de los CA o de las coordinaciones. En el caso de la licenciatura en Administración señalaron las siguientes necesidades:

## **1. Profesor Asociado de Tiempo Completo**

- I. Requisitos académicos:** tener título de licenciatura Administración o Psicología o Ingeniería Industrial, maestría Administración, Estudios Organizacionales, Estudios Sociales o a fin. Deberá contar con una vasta experiencia comprobada en la impartición de docencia a nivel de licenciatura y posgrado, en la formación de recursos humanos. En docencia el profesor deberá tener amplia experiencia en Comportamiento Humano en las Organizaciones, Recursos Humanos, Desempeño Organizacional, Sistemas de Evaluación de Desempeño, Relaciones Industriales, Administración del Empleo y Conflictos laborales. En investigación deberá desarrollar trabajos de investigación originales en temas de metodología de intervención organización, cambio organizacional, gestión de sistemas de información en materia laboral e historia del trabajo. Además, deberá apoyar en el diseño y actualización de los programas de estudios de licenciatura en administración y posgrado en políticas públicas. Además, deberá contar con una probada experiencia profesional en el ámbito público y privado en el desarrollo de capital humano y relaciones laborales.
- II. Actividades a realizar:**
  - a) Docencia:** El profesor podrá apoyar en la impartición de las siguientes UEA: Comportamiento Humano en las organizaciones I, Comportamiento Humano en las Organizaciones II, Conflicto, Poder y Organizaciones, Institucionalismo Sociológico y Organizacional, Metodología, Análisis y Diseño de Sistemas Organizativos, Tecnología y relaciones laborales.
  - b) Investigación: El profesor podrá apoyar en los siguientes temas de investigación**
    1. Cambio organizacional
    2. Diseño de sistemas de evaluación de desempeño organizacional
    3. Diseño de plataformas de educación en temáticas laborales y desempeño organizacional
    4. Seguridad social en el trabajo
    5. Capacitación y aprendizaje en las relaciones laborales
- III. Difusión:** Además, el profesor deberá realizar funciones de difusión de la cultura financiera y gestión universitaria, así como planear, desarrollar, dirigir, coordinar y evaluar proyectos académicos, responsabilizándose directamente de los mismos.

## **2. Profesor Asociado de Tiempo Completo**

- I. **Requisitos académicos:** tener título de licenciatura Administración o Ingeniería Industrial, Estudios Organizacionales, Sistemas de Información y Comunicación o Informática. Deberá contar con una vasta experiencia comprobada en la impartición de docencia a nivel de licenciatura y posgrado, en la formación de recursos humanos. En docencia el profesor deberá tener amplia experiencia en Gestión de Sistemas de Información y Comunicación en las diferentes áreas funcionales de la organización. En investigación deberá desarrollar trabajos de investigación originales en temas de cambio organizacional, gestión de sistemas de información (transaccionales y estratégicos), documentación y gestión de procesos, sistemas de transparencia, rendición de cuentas y protección de datos en las organizaciones, entre otros. Además, deberá apoyar en el diseño y actualización de los programas de estudios de licenciatura en administración y posgrado en políticas públicas. Además, deberá contar con una probada experiencia profesional en el ámbito público y privado en el desarrollo y gestión de sistemas de información y comunicación en las organizaciones.

II. **Actividades a realizar:**

- a) **Docencia:** El profesor podrá apoyar en la impartición de las siguientes UEA: Gestión de Sistemas de Información y Comunicación, Análisis y Diseño de Sistemas Organizacionales, Metodología de Análisis y Diagnóstico de Instituciones, Gestión de operaciones, Probabilidad y estadística
- b) **Investigación:** El profesor podrá apoyar en los siguientes temas de investigación: Desarrollo de sistemas de gestión en las organizaciones, Cadena de suministro en las organizaciones, Transparencia, rendición de cuentas y protección de datos en las organizaciones, Sistema documental de las organizaciones (Políticas, Manual de organizaciones, procesos, procedimientos, etc.), Análisis de bigdata en las organizaciones, Generación de valor basado en la gestión de la información.

- III. **Difusión:** Además, el profesor deberá realizar funciones de difusión de la cultura financiera y gestión universitaria, así como planear, desarrollar, dirigir, coordinar y evaluar proyectos académicos, responsabilizándose directamente de los mismos.

Para la licenciatura en Derecho se requieren las siguientes necesidades:

Para el caso de Derecho aquí la Coordinadora de Derecho me envía una propuesta donde previa consulta con los procesos de Derecho donde yo estuve presente se acordaron doce perfiles

1. **Profesor Asociado,** Tiempo de dedicación: Tiempo completo

- I. **Actividades a realizar:** Los profesores titulares deberán, además de poder realizar las funciones de los asistentes y asociados, planear, definir, adecuar, dirigir, coordinar y evaluar programas académicos, responsabilizándose directamente de los mismos. Realizar las actividades establecidas en el artículo 7-4 del RIPPPA y demás normas aplicables. Fortalecer la docencia a nivel de licenciatura y posgrado de la siguiente manera:

a) **Docencia**

Licenciatura en Derecho: El o la profesora, podrá apoyar impartiendo las siguientes UEA:

- Derechos Humanos
- Derecho Internacional de los Derechos Humanos
- Sistema Federal Mexicano



Casa abierta al tiempo

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA**  
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida  
con el desarrollo humano de la sociedad.*

- Derecho Penal y Preventivo I y II
- Derecho Corporativo
- Taller de Literacidad Académica

Licenciatura en Administración: El o la profesora, podrá apoyar impartiendo las siguientes UEA:

- Estado y Derecho
- Derecho y Empresa

Posgrado: podrá apoyar en las siguientes UEA:

Maestría

- Temas en Ciencias Sociales y Humanidades I, II y III

Doctorado

- Seminarios de Investigación

Asimismo, podrá apoyar según las necesidades actuales y futuras del Departamento de Ciencias Sociales y Humanidades.

- b) Investigación: Fortalecer y continuar los trabajos de las líneas de investigación del grupo de investigación en el área de Derecho derechos humanos desarrollando los programas y proyectos de investigación afines a su disciplina, más los que resulten posteriormente y que estén debidamente aprobados por el Consejo Divisional de Ciencias Sociales y Humanidades.
- c) Difusión: Además, la o el profesor deberá realizar funciones de difusión de la cultura y gestión universitaria, así como colaborar en el desarrollo, dirección, coordinación y evaluación de proyectos académicos en conformidad con las funciones que corresponden a los profesores asociados de acuerdo con el Artículo 7-2 del RIPPPA.

**II. Requisitos académicos:** Tener título de licenciado en derecho, grados de especialista en derecho constitucional, maestría en derecho y doctorado en derecho con reconocimiento sobresaliente. Deberá contar con experiencia en la impartición de docencia a nivel licenciatura y posgrado en áreas de derechos humanos, estructura política mexicana y derecho penal, así como en licenciatura en administración, en áreas jurídicas relacionadas con la empresa. Demostrar proyectos y trabajos de investigación en materias de su especialización. Además, deberá apoyar en el diseño y actualización de los programas de estudios de licenciatura y posgrado de la División de Ciencias Sociales y Humanidades.

## **2. Profesor Asociado, Tiempo de dedicación: Tiempo Completo, Horario de 8-16**

**I. Actividades a realizar:** Los profesores titulares deberán, además de poder realizar las funciones de los asistentes y asociados, planear, definir, adecuar, dirigir, coordinar y evaluar programas académicos, responsabilizándose directamente de los mismos. Realizar las actividades establecidas en el artículo 7-4 del RIPPPA y demás normas aplicables. Fortalecer la docencia a nivel de licenciatura y posgrado de la siguiente manera:

a) Docencia

Licenciatura en Derecho: El o la profesora, podrá apoyar impartiendo las siguientes UEA:

- Teoría del derecho
- Derecho Romano
- Derecho energético

- Introducción al sistema jurídico

Licenciatura en Administración: El o la profesora, podrá apoyar impartiendo las siguientes UEA:

- Estado y Derecho
- Introducción al sistema jurídico

Posgrado: podrá apoyar según las necesidades actuales y futuras del Departamento de Ciencias Sociales y Humanidades.

- b) Investigación: Fortalecer y continuar los trabajos de las líneas de investigación del grupo de investigación en el área de Derecho energético y teoría del derecho desarrollando los programas y proyectos de investigación afines a su disciplina, más los que resulten posteriormente y que estén debidamente aprobados por el Consejo Divisional de Ciencias Sociales y Humanidades.
- c) Difusión: Además, la o el profesor deberá realizar funciones de difusión de la cultura y gestión universitaria, así como colaborar en el desarrollo, dirección, coordinación y evaluación de proyectos académicos en conformidad con las funciones que corresponden a los profesores asociados de acuerdo con el Artículo 7-2 del RIPPPA.

- II. Requisitos académicos:** Tener título de licenciado en derecho, y doctorado en derecho. Contar con experiencia en docencia a nivel licenciatura, en derecho y administración, y a nivel posgrado; haber dirigido proyectos de investigación colectiva, tener experiencia en coordinación de eventos académicos especializados internacionales, y haber diseñado proyectos de investigación que reciban financiamiento externo. En investigación, tener una línea de investigación consolidada en teoría crítica e historia del derecho, así como en regulación energética desde una perspectiva interdisciplinaria. Contar con antecedentes sólidos de publicación, de preferencia pertenecer al Sistema Nacional de Investigadores. Además, deberá apoyar en el diseño y actualización de los programas de estudios de licenciatura y posgrado de la División de Ciencias Sociales y Humanidades.

### **3. Profesor Asociado, Tiempo de dedicación: Tiempo completo**

- I. Actividades a realizar:** Los profesores titulares deberán, además de poder realizar las funciones de los asistentes y asociados, planear, definir, adecuar, dirigir, coordinar y evaluar programas académicos, responsabilizándose directamente de los mismos. Realizar las actividades establecidas en el artículo 7-4 del RIPPPA y demás normas aplicables. Fortalecer la docencia a nivel de licenciatura y posgrado de la siguiente manera:

**a) Docencia**

Licenciatura en Derecho: El o la profesora, podrá apoyar impartiendo las siguientes UEA:

- Derecho Energético
- Derecho Internacional Privado
- Títulos y Operaciones de Crédito
- Derecho Internacional Público

Licenciatura en Administración: El o la profesora, podrá apoyar impartiendo las siguientes UEA:

- Estado y Derecho
- Derecho y empresa
- Introducción al sistema jurídico

Posgrado: podrá apoyar según las necesidades actuales y futuras del Departamento de Ciencias Sociales y Humanidades.

- b) Investigación: Fortalecer y continuar los trabajos de las líneas de investigación del grupo de investigación en el área de Derecho energético y Derecho Internacional desarrollando los programas y proyectos de investigación afines a su disciplina, más los que resulten posteriormente y que estén debidamente aprobados por el Consejo Divisional de Ciencias Sociales y Humanidades.
- c) Difusión: Además, la o el profesor deberá realizar funciones de difusión de la cultura y gestión universitaria, así como colaborar en el desarrollo, dirección, coordinación y evaluación de proyectos académicos en conformidad con las funciones que corresponden a los profesores asociados de acuerdo con el Artículo 7-2 del RIPPPA.

**II. Requisitos académicos:** Tener título de licenciado en derecho, y doctorado en derecho. Contar con experiencia en docencia a nivel licenciatura, en derecho y administración, y a nivel posgrado; haber dirigido proyectos de investigación colectiva, tener experiencia en coordinación de eventos académicos especializados internacionales, y haber diseñado proyectos de investigación que reciban financiamiento externo. En investigación, tener una línea de investigación consolidada en teoría crítica del derecho, así como en regulación energética desde una perspectiva interdisciplinaria e internacional. Contar con antecedentes sólidos de publicación, de preferencia pertenecer al Sistema Nacional de Investigadores. Además, deberá apoyar en el diseño y actualización de los programas de estudios de licenciatura y posgrado de la División de Ciencias Sociales y Humanidades.

#### **4. Profesor Asociado, Tiempo completo**

**I. Actividades a realizar:** Los profesores titulares deberán, además de poder realizar las funciones de los asistentes y asociados, planear, definir, adecuar, dirigir, coordinar y evaluar programas académicos, responsabilizándose directamente de los mismos. Realizar las actividades establecidas en el artículo 7-4 del RIPPPA y demás normas aplicables. Fortalecer la docencia a nivel de licenciatura y posgrado de la siguiente manera:

**a) Docencia**

Licenciatura en Derecho: El o la profesora, podrá apoyar impartiendo las siguientes UEA:

- Derecho Mercantil y de la Empresa
- Títulos y Operaciones de Crédito.

Posgrado: Según las necesidades actuales y futuras del Departamento de Ciencias Sociales y Humanidades.

- b) Investigación: Fortalecer y continuar los trabajos de las líneas de investigación del grupo de investigación en el área de Derecho Mercantil, desarrollando los programas y proyectos de investigación afines a su disciplina, más los que resulten posteriormente y que estén debidamente aprobados por el Consejo Divisional de Ciencias Sociales y Humanidades.
- c) Difusión: Además, la o el profesor deberá realizar funciones de difusión de la cultura y gestión universitaria, así como colaborar en el desarrollo, dirección, coordinación y evaluación de



proyectos académicos en conformidad con las funciones que corresponden a los profesores asociados de acuerdo con el Artículo 7-2 del RIPPPA.

- II. Requisitos académicos:** Tener título de licenciado en derecho, grados maestría en derecho y doctorado en derecho con vertiente en derecho privado. Deberá contar con experiencia en la impartición de docencia a nivel licenciatura y posgrado en áreas de derecho mercantil, derecho de las empresas o áreas afines; en proyectos de investigación y publicación de trabajos de investigación originales en temas afines a su especialización. Además, deberá apoyar en el diseño y actualización de los programas de estudios de licenciatura y posgrado de la División de Ciencias Sociales y Humanidades.

**5. Profesor Asociado, Tiempo de dedicación: Tiempo completo**

- I. Actividades a realizar:** Los profesores titulares deberán, además de poder realizar las funciones de los asistentes y asociados, planear, definir, adecuar, dirigir, coordinar y evaluar programas académicos, responsabilizándose directamente de los mismos. Realizar las actividades establecidas en el artículo 7-4 del RIPPPA y demás normas aplicables. Fortalecer la docencia a nivel de licenciatura y posgrado de la siguiente manera:

a) Docencia

Licenciatura en Derecho: El o la profesora, podrá apoyar impartiendo las siguientes UEA:

- Bienes y Derechos Reales
- Sucesiones
- Personas
- Teoría de las Obligaciones
- Derecho Procesal Civil
- Familia
- Contratos
- Taller de elaboración de Contratos

Posgrado: Según las necesidades actuales y futuras del Departamento de Ciencias Sociales y Humanidades.

- b) Investigación: Fortalecer y continuar los trabajos de las líneas de investigación del grupo de investigación en el área de Derecho Civil y Familiar desarrollando los programas y proyectos de investigación afines a su disciplina, más los que resulten posteriormente y que estén debidamente aprobados por el Consejo Divisional de Ciencias Sociales y Humanidades.

- c) Difusión: Además, la o el profesor deberá realizar funciones de difusión de la cultura y gestión universitaria, así como colaborar en el desarrollo, dirección, coordinación y evaluación de proyectos académicos en conformidad con las funciones que corresponden a los profesores asociados de acuerdo con el Artículo 7-2 del RIPPPA.

- II. Requisitos académicos:** Tener título de licenciado en derecho, grados maestría en derecho civil o familiar y doctorado en derecho con vertiente en derecho privado. Deberá contar con experiencia en la impartición de docencia a nivel licenciatura y posgrado en áreas de derecho civil, derecho familiar o áreas afines; en proyectos de investigación y publicación de trabajos de investigación originales en temas relacionados con su especialización. Además, deberá apoyar en el diseño y actualización de los programas de estudios de licenciatura y posgrado de la División de Ciencias Sociales y Humanidades.

**6. Profesor Asociado, Tiempo completo**

- I. Actividades a realizar:** Los profesores titulares deberán, además de poder realizar las funciones de los asistentes y asociados, planear, definir, adecuar, dirigir, coordinar y evaluar programas académicos, responsabilizándose directamente de los mismos. Realizar las actividades establecidas en el artículo 7-4 del RIPPPA y demás normas aplicables. Fortalecer la docencia a nivel de licenciatura y posgrado de la siguiente manera:

a) Docencia

Licenciatura en Derecho: El o la profesora, podrá apoyar impartiendo las siguientes UEA:

- Derecho corporativo
- Sociedades
- Responsabilidad social corporativa
- Derecho Mercantil y de la Empresa

Posgrado: Según las necesidades actuales y futuras del Departamento de Ciencias Sociales y Humanidades.

- b) Investigación: Fortalecer y continuar los trabajos de las líneas de investigación del grupo de investigación en el área de Derecho Corporativo desarrollando los programas y proyectos de investigación afines a su disciplina, más los que resulten posteriormente y que estén debidamente aprobados por el Consejo Divisional de Ciencias Sociales y Humanidades.

- c) Difusión: Además, la o el profesor deberá realizar funciones de difusión de la cultura y gestión universitaria, así como colaborar en el desarrollo, dirección, coordinación y evaluación de proyectos académicos en conformidad con las funciones que corresponden a los profesores asociados de acuerdo con el Artículo 7-2 del RIPPPA.

- III. Requisitos académicos:** Tener título de licenciado en derecho, grados maestría en derecho corporativo o empresarial y doctorado en derecho con vertiente en derecho privado. Deberá contar con experiencia en la impartición de docencia a nivel licenciatura y posgrado en áreas de derecho corporativo, derecho de la empresa o áreas afines; en proyectos de investigación y publicación de trabajos de investigación originales en temas relacionados con su especialización. Además, deberá apoyar en el diseño y actualización de los programas de estudios de licenciatura y posgrado de la División de Ciencias Sociales y Humanidades.

## **7. Profesor Asociado, Tiempo completo**

- I. Actividades a realizar:** Los profesores titulares deberán, además de poder realizar las funciones de los asistentes y asociados, planear, definir, adecuar, dirigir, coordinar y evaluar programas académicos, responsabilizándose directamente de los mismos. Realizar las actividades establecidas en el artículo 7-4 del RIPPPA y demás normas aplicables. Fortalecer la docencia a nivel de licenciatura y posgrado de la siguiente manera:

- a) Docencia: Licenciatura en Derecho: El o la profesora, podrá apoyar impartiendo las siguientes UEA:

- Derecho Internacional Público
- Derecho Internacional Privado
- Sistemas Jurídicos Contemporáneos

Posgrado: Según las necesidades actuales y futuras del Departamento de Ciencias Sociales y Humanidades.

- b) Investigación: Fortalecer y continuar los trabajos de las líneas de investigación del grupo de investigación en el área de Derecho Corporativo desarrollando los programas y proyectos de investigación afines a su disciplina, más los que resulten posteriormente y que estén debidamente aprobados por el Consejo Divisional de Ciencias Sociales y Humanidades.

- c) Difusión: Además, la o el profesor deberá realizar funciones de difusión de la cultura y gestión universitaria, así como colaborar en el desarrollo, dirección, coordinación y evaluación de proyectos académicos en conformidad con las funciones que corresponden a los profesores asociados de acuerdo con el Artículo 7-2 del RIPPPA.

- II. Requisitos académicos:** Tener título de licenciado en derecho, grados de maestría en derecho, derecho internacional o relaciones internacionales, y doctorado en derecho con vertiente en organismos e instituciones internacionales. Deberá contar con experiencia en la impartición de docencia a nivel licenciatura y posgrado en áreas de derecho internacional público y privado, relaciones internacionales o áreas afines; en proyectos de investigación y publicación de trabajos de investigación originales en temas relacionados con su especialización. Además, deberá apoyar en el diseño y actualización de los programas de estudios de licenciatura y posgrado de la División de Ciencias Sociales y Humanidades.

## **8. Profesor Asociado, Tiempo completo**

- I. Actividades a realizar:** Los profesores titulares deberán, además de poder realizar las funciones de los asistentes y asociados, planear, definir, adecuar, dirigir, coordinar y evaluar programas académicos, responsabilizándose directamente de los mismos. Realizar las actividades

establecidas en el artículo 7-4 del RIPPPA y demás normas aplicables. Fortalecer la docencia a nivel de licenciatura y posgrado de la siguiente manera:

a) Docencia

Licenciatura en Derecho: El o la profesora, podrá apoyar impartiendo las siguientes UEA:

- Derecho procesal penal
- Derecho penal y preventivo I
- Derecho penal y preventivo II

Posgrado: Según las necesidades actuales y futuras del Departamento de Ciencias Sociales y Humanidades.

b) Investigación: Fortalecer y continuar los trabajos de las líneas de investigación del grupo de investigación en el área de Derecho penal desarrollando los programas y proyectos de investigación afines a su disciplina, más los que resulten posteriormente y que estén debidamente aprobados por el Consejo Divisional de Ciencias Sociales y Humanidades.

c) Difusión: Además, la o el profesor deberá realizar funciones de difusión de la cultura y gestión universitaria, así como colaborar en el desarrollo, dirección, coordinación y evaluación de proyectos académicos en conformidad con las funciones que corresponden a los profesores asociados de acuerdo con el Artículo 7-2 del RIPPPA.

- II. Requisitos académicos:** Tener título de licenciado en derecho, grados de maestría en derecho penal o constitucional y doctorado en derecho con vertiente en derecho público, penal, o constitucional. Deberá contar con experiencia en la impartición de docencia a nivel licenciatura y posgrado en áreas de derecho público, penal, penitenciario, procesal penal o áreas afines; en proyectos de investigación y publicación de trabajos de investigación originales en temas relacionados con su especialización. Además, deberá apoyar en el diseño y actualización de los programas de estudios de licenciatura y posgrado de la División de Ciencias Sociales y Humanidades.

**9. Profesor Asociado, Tiempo completo**

- I. Actividades a realizar:** Los profesores titulares deberán, además de poder realizar las funciones de los asistentes y asociados, planear, definir, adecuar, dirigir, coordinar y evaluar programas académicos, responsabilizándose directamente de los mismos. Realizar las actividades establecidas en el artículo 7-4 del RIPPPA y demás normas aplicables. Fortalecer la docencia a nivel de licenciatura y posgrado de la siguiente manera:

a) Docencia

Licenciatura en Derecho: El o la profesora, podrá apoyar impartiendo las siguientes UEA:

- Derecho Internacional Privado y Conflicto de leyes
- Organismos Internacionales

- Arbitraje Internacional

Licenciatura en Administración: El o la profesora, podrá apoyar impartiendo las siguientes UEA:

- Seminario de Integración
- Institucionalismo Histórico y Jurídico
- Relaciones internacionales y Redes de Innovación

Posgrado: podrá apoyar según las necesidades actuales y futuras del Departamento de Ciencias Sociales y Humanidades.

- b) Investigación: Fortalecer y continuar los trabajos de las líneas de investigación del grupo de investigación en el área de Derecho energético y Derecho Internacional desarrollando los programas y proyectos de investigación afines a su disciplina, más los que resulten posteriormente y que estén debidamente aprobados por el Consejo Divisional de Ciencias Sociales y Humanidades.

- c) Difusión: Además, la o el profesor deberá realizar funciones de difusión de la cultura y gestión universitaria, así como colaborar en el desarrollo, dirección, coordinación y evaluación de proyectos académicos en conformidad con las funciones que corresponden a los profesores asociados de acuerdo con el Artículo 7-2 del RIPPPA.

- II. Requisitos académicos:** Tener título de licenciado en derecho, y doctorado en derecho. Contar con experiencia docente a nivel licenciatura y/o posgrado en derecho y/o ciencias sociales. Tener experiencia colaborando en proyectos de investigación y en la organización de eventos académicos especializados dentro del tema de derecho internacional privado y derecho comercial internacional. Además, deberá apoyar en el diseño y actualización de los programas de estudios de licenciatura y posgrado de la División de Ciencias Sociales y Humanidades.

#### **10. Profesor Asociado, Tiempo completo**

- I. Actividades a realizar:** Los profesores titulares deberán, además de poder realizar las funciones de los asistentes y asociados, planear, definir, adecuar, dirigir, coordinar y evaluar programas académicos, responsabilizándose directamente de los mismos. Realizar las actividades establecidas en el artículo 7-4 del RIPPPA y demás normas aplicables. Fortalecer la docencia a nivel de licenciatura y posgrado de la siguiente manera:

- a) Docencia

Licenciatura en Derecho: El o la profesora, podrá apoyar impartiendo las siguientes UEA:

- Derecho Internacional Ambiental
- Derecho Penal Ambiental
- Planeación Territorial

Licenciatura en Administración: El o la profesora, podrá apoyar impartiendo las siguientes UEA:

- Seminario de Integración
- Seminario de Sustentabilidad y cultura ambiental
- Introducción al sistema jurídico

Posgrado: podrá apoyar según las necesidades actuales y futuras del Departamento de Ciencias Sociales y Humanidades.

- b) Investigación: Fortalecer y continuar los trabajos de las líneas de investigación del grupo de investigación en el área de Derecho energético y Derecho Internacional desarrollando los programas y proyectos de investigación afines a su disciplina, más los que resulten posteriormente y que estén debidamente aprobados por el Consejo Divisional de Ciencias Sociales y Humanidades.
- c) Difusión: Además, la o el profesor deberá realizar funciones de difusión de la cultura y gestión universitaria, así como colaborar en el desarrollo, dirección, coordinación y evaluación de proyectos académicos en conformidad con las funciones que corresponden a los profesores asociados de acuerdo con el Artículo 7-2 del RIPPPA.

- II. Requisitos académicos:** Tener título de licenciado en derecho, y doctorado en derecho. Contar con experiencia docente a nivel licenciatura y/o posgrado en derecho y/o ciencias sociales. Tener experiencia colaborando en proyectos de investigación y en la organización de eventos académicos especializados dentro del tema de derecho ambiental. Además, deberá apoyar en el diseño y actualización de los programas de estudios de licenciatura y posgrado de la División de Ciencias Sociales y Humanidades.

#### **11. Profesor Asociado, Tiempo completo**

- I. Actividades a realizar:** Los profesores titulares deberán, además de poder realizar las funciones de los asistentes y asociados, planear, definir, adecuar, dirigir, coordinar y evaluar programas académicos, responsabilizándose directamente de los mismos. Realizar las actividades establecidas en el artículo 7-4 del RIPPPA y demás normas aplicables. Fortalecer la docencia a nivel de licenciatura y posgrado de la siguiente manera:

a) Docencia

Licenciatura en Derecho: El o la profesora, podrá apoyar impartiendo las siguientes UEA:

- Derecho Electoral
- Derecho Indígena
- Derecho Municipal
- Derecho Parlamentario
- Instrumentos Jurídicos de Planeación

Licenciatura en Administración: El o la profesora, podrá apoyar impartiendo las siguientes UEA:

- Seminario de Integración
- Institucionalismo Histórico Jurídico

Posgrado: podrá apoyar según las necesidades actuales y futuras del Departamento de Ciencias Sociales y Humanidades.

- b) Investigación: Fortalecer y continuar los trabajos de las líneas de investigación del grupo de investigación en el área de Derecho energético y Derecho Internacional desarrollando los programas y proyectos de investigación afines a su disciplina, más los que resulten posteriormente y que estén debidamente aprobados por el Consejo Divisional de Ciencias Sociales y Humanidades.
- c) Difusión: Además, la o el profesor deberá realizar funciones de difusión de la cultura y gestión universitaria, así como colaborar en el desarrollo, dirección, coordinación y evaluación de proyectos académicos en conformidad con las funciones que corresponden a los profesores asociados de acuerdo con el Artículo 7-2 del RIPPPA.

**II. Requisitos académicos:** Tener título de licenciado en derecho, y doctorado en derecho. Contar con experiencia docente a nivel licenciatura y/o posgrado en derecho y/o ciencias sociales. Tener experiencia colaborando en proyectos de investigación y en la organización de eventos académicos especializados dentro del tema de derecho humanos y políticas públicas. Además, deberá apoyar en el diseño y actualización de los programas de estudios de licenciatura y posgrado de la División de Ciencias Sociales y Humanidades.

## **12. Profesor Asociado, Tiempo completo**

**I. Actividades a realizar:** Los profesores titulares deberán, además de poder realizar las funciones de los asistentes y asociados, planear, definir, adecuar, dirigir, coordinar y evaluar programas académicos, responsabilizándose directamente de los mismos. Realizar las actividades establecidas en el artículo 7-4 del RIPPPA y demás normas aplicables. Fortalecer la docencia a nivel de licenciatura y posgrado de la siguiente manera:

**a) Docencia**

Licenciatura en Derecho: El o la profesora, podrá apoyar impartiendo las siguientes UEA:

- Derecho Administrativo I
- Régimen de responsabilidad de los Servidores Públicos
- Derecho Administrativo II
- Procedimientos Administrativos
- Administración Pública

Posgrado: Según las necesidades actuales y futuras del Departamento de Ciencias Sociales y Humanidades.

- b) Investigación: Fortalecer y continuar los trabajos de las líneas de investigación del grupo de investigación en el área de Derecho administrativo desarrollando los programas y proyectos de investigación afines a su disciplina, más los que resulten posteriormente y que estén debidamente aprobados por el Consejo Divisional de Ciencias Sociales y Humanidades.
- c) Difusión: Además, la o el profesor deberá realizar funciones de difusión de la cultura y gestión universitaria, así como colaborar en el desarrollo, dirección, coordinación y evaluación de

proyectos académicos en conformidad con las funciones que corresponden a los profesores asociados de acuerdo con el Artículo 7-2 del RIPPPA.

- II. Requisitos académicos:** Tener título de licenciado en derecho, grados de maestría en derecho administrativo, constitucional o administración pública y doctorado en derecho con vertiente en derecho constitucional, administrativo o administración pública. Deberá contar con experiencia en la impartición de docencia a nivel licenciatura y posgrado en áreas de derecho público, administración pública o áreas afines; en proyectos de investigación y publicación de trabajos de investigación originales en temas relacionados con su especialización. Además, deberá apoyar en el diseño y actualización de los programas de estudios de licenciatura y posgrado de la División de Ciencias Sociales y Humanidades.

Para finalizar, el Dr. Vargas aclaró que por el momento no existen plazas para todas las necesidades que solo cuentan con dos las cuales se someterán a concurso

Por su parte, el Presidente indicó que aunque las necesidades sean aprobadas esto no quiere decir que existan plazas, es decir, no necesariamente aprobar significa que puedan convocarse sino que más bien que esto dependerá de la disponibilidad de las plazas y de las posibilidades presupuestales que exista en cada departamento.

Al no haber ninguna observación se sometió a votación las necesidades de personal académico para 2020, las cuales fueron aprobadas por unanimidad.

**Acuerdo DCSH.CD.05.179.20:** Aprobación de las necesidades de personal académico del Departamento de Ciencias Sociales y del Departamento de Estudios Institucionales de la DCSH para el 2020.

- 6. Análisis, discusión y aprobación, en su caso, de las modalidades del Vigésimo Noveno Concurso al Premio a la Docencia, conforme a lo señalado por el artículo 278 del Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico.**

El Presidente indicó que regularmente en la primera sesión del año se presentan las modalidades para el otorgamiento del premio a la docencia, el cual depende de una convocatoria que emite el Rector General al comienzo del año:

#### **MODALIDADES PARA EL OTORGAMIENTO DEL VIGÉSIMO NOVENO CONCURSO AL PREMIO A LA DOCENCIA**

1. Se otorgará el premio a un máximo de dos miembros del personal académico de la DCSH que hubieren impartido unidades de enseñanza-aprendizaje en alguno de los programas docentes de esta División durante al menos dos de los tres trimestres anteriores a la fecha de publicación de la convocatoria emitida por el Rector (18-Otoño, 19-Invierno y 19-Primavera) y, cuya labor docente haya sido especialmente destacada.



2. Para ser considerados candidatos al premio, los miembros del personal académico de la DCSH podrán ser propuestos por uno o varios profesores de la División o por alumnos que pertenezcan a los planes de estudios de la División y que hayan sido alumnos del profesor propuesto en alguno de los tres trimestres del año a evaluar.
3. Las propuestas de candidatos deberán ser entregadas en la oficina de la asistente administrativa de la Secretaría Académica de la División a más tardar el **jueves 21 de mayo de 2020**, en un horario de **9:00 a 14:00 horas y de 15:00 a 16:00 horas**. La propuesta deberá acompañarse de la siguiente documentación:
  - a) Justificación en la que destaque los méritos del candidato en los términos del artículo 215 del RIPPPA.
  - b) Carta de aceptación del candidato.
  - c) Presentar debidamente requisitada la guía de postulación que para tal efecto proporcionará la Secretaría Académica.
4. La Secretaría Académica dará a conocer a la comunidad de la División en los tableros y en la página web de la DCSH los nombres de los candidatos registrados, el día hábil siguiente al cierre del registro, **viernes 22 de mayo de 2020**.
5. El Director de la División en consulta con los jefes de departamento integrará una comisión Académica. Dicha comisión en el ejercicio de su mandato, emitirá un dictamen debidamente fundamentado. La comisión podrá asesorarse por académicos para el proceso.
6. La comisión para emitir su dictamen considerará como criterios fundamentales:
  - a) Las actividades y los factores previstos en los artículos 215 y 281 del RIPPPA respectivamente, y las demás establecidas en el numeral IV de la convocatoria del Rector General.
7. La comisión, a través de la Secretaría Académica, recopilará para su análisis la constancia de la UEA impartidas durante los trimestres señalados en el numeral 1, el informe anual de actividades, los informes trimestrales de docencia y los resultados de las encuestas aplicadas a los alumnos de la División.
8. A partir de que se conozcan los nombres de los candidatos registrados, los miembros de la comunidad de la División **podrán emitir sus opiniones por escrito sobre uno o más candidatos**, refiriéndose a las actividades señaladas en los artículos 215 y 281 del RIPPPA. Esta información será recibida en la Secretaría académica, en el horario señalado en el numeral 3, **a más tardar el lunes 8 de junio de 2020**. *Las opiniones recabadas serán consideradas por la comisión sin que éstas resulten vinculantes.*
9. Los profesores que sean candidatos al Premio a la Docencia y que formen parte de la comisión deberán excusarse de la revisión de su propuesta. y, en caso de ser miembros del órgano colegiado deberán abstenerse de votar.
10. La comisión, con base en los elementos de juicio mencionados en las modalidades anteriores, propondrá al Consejo Divisional, a más tardar el **viernes 19 de junio de 2020**, los nombres de hasta dos miembros del personal académico que a su juicio sean merecedores del premio.
11. El Consejo Divisional emitirá su resolución dentro de un plazo no mayor a 30 días hábiles contados a partir de la fecha límite de recepción de las propuestas. Sus resoluciones serán inapelables.

12. Los premios serán entregados en una ceremonia que se llevará a cabo en la fecha que oportunamente se indicará.

Al no haber ninguna observación se sometió a votación las modalidades, las cuales fueron aprobadas por unanimidad.

**Acuerdo DCSH.CD.06.179.20:** Aprobación de las modalidades del Vigésimo Noveno Concurso al Premio a la Docencia.

**7. Análisis, discusión y aprobación, en su caso, de la Convocatoria y el calendario para la elección de representantes del personal académico y de los alumnos ante el Consejo Divisional, periodo 2020-2021.**

El Presidente presentó la convocatoria y el calendario para elección de representantes para el periodo 2020-2021 e indicó que la representación dura un año (tres trimestres). Este año se presentan algunos cambios debido a que según el artículo 17 del RIOCA establece “Las elecciones se realizarán durante el periodo lectivo del primer trimestre del año que corresponda, y dentro del horario que determine cada órgano colegiado académico. Las convocatorias serán publicadas cuando menos con siete días hábiles de anticipación a la fecha en que deban celebrarse las votaciones.”, en este caso el primer trimestre del año es el de Invierno el cual comienza en el mes de abril. Se propone que las votaciones se realicen el 2 de abril (segundo día de trimestre) que es cuando hay bastante afluencia de alumnos porque es la fecha en que ellos pueden hacer altas, bajas y cambios.

Por su parte, la Dra. Morales propuso cambiar la fecha de publicación de la convocatoria del 23 al 24 de enero debido a que la fecha de publicación coincidía con la celebración de la sesión de Consejo y para efectos de del horario laboral el día estaba prácticamente por terminar.

El Presidente estuvo de acuerdo con la propuesta, además solicitó a los representantes de los alumnos y del personal académico informar entre sus representados sobre el proceso y motivarlos a participar en él. Por otra parte, solicitó a los miembros del pleno un receso de 5 minutos para que los integrantes del comité electoral elijan entre ellos quién fungirá como presidente, quién como secretario y quienes quedarían como vocales para incorporar esta información dentro de la convocatoria. El Consejo aprobó por unanimidad hacer un receso y al término del mismo los integrantes del Comité Electoral informaron que la Dra. Esther Morales sería la presidenta, el C. Daniel Bojorges quedaría como secretario y como vocales la Dra. Gloria Soto, la Dra. Miruna Achim, la C. Viridiana Bárcenas y el C. Irvin Ortega.

Acto seguido, el Presidente puso a consideración del pleno la convocatoria y el calendario de elección de representantes para el periodo 2020-2021:

Con el fin de integrar el Consejo Divisional y con base en dispuesto en los artículos 28 y 31 de la Ley Orgánica, del 31 al 33 del Reglamento Orgánico y del 16 al 21, Fracción I, del Reglamento



Casa abierta al tiempo

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA**  
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida  
con el desarrollo humano de la sociedad.*

Interno de los Órganos Colegiados Académicos, el **Consejo Divisional de Ciencias Sociales y Humanidades**:

## **CONVOCA**

Al personal académico, a las y los alumnos de la División, a participar en el proceso de elección de representantes (titulares y suplentes) para integrar el Consejo Divisional, para el periodo 2020-2021.

- I. El Consejo Divisional de Ciencias Sociales y Humanidades, en su sesión CDCSH.174.19, celebrada el 4 de julio de 2019, integró el Comité Electoral de la siguiente manera:

Dra. Gloria Soto Montes de Oca.  
Dra. Esther Morales Franco.  
Dra. Miruna Achim.  
C. Ilse Viridiana Bárcenas Gutiérrez.  
C. Irvin Daniel Ortega Navarrete.  
C. Daniel Bojorges Gutiérrez.

Con posterioridad, los miembros del Comité decidieron conformarlo de la siguiente forma:

Presidenta: Dra. Esther Morales Franco  
Secretario: C. Daniel Bojorges Gutiérrez  
Vocales: Dra. Gloria Soto Montes de Oca  
Dra. Miruna Achim  
C. Ilse Viridiana Bárcenas Gutiérrez  
C. Irvin Daniel Ortega Navarrete

- II. **La sede del Comité Electoral** es la Oficina Técnica del Consejo Divisional, y para los efectos que correspondan al proceso, recibirá todo tipo de comunicaciones en Av. Vasco de Quiroga 4871, **6° piso**, Col. Santa Fe Cuajimalpa, Alcaldía Cuajimalpa de Morelos, 05348, Ciudad de México.

El Comité Electoral se mantendrá en reunión permanente, de manera presencial, el día fijado para las elecciones.

### **III. REQUISITOS PARA SER REPRESENTANTE ANTE EL CONSEJO DIVISIONAL**

Para ser miembro propietario o suplente por parte del **personal académico** se requiere:

- I Tener nacionalidad mexicana o ser inmigrado;
- II Estar adscrito al Departamento a cuyo personal académico pretenda representar, dedicar tiempo completo a actividades académicas en la Universidad y al menos 20 horas semanales de trabajo al Departamento que pretenda representar;

- III Haber estado adscrito al Departamento a cuyos profesores pretenda representar, por lo menos durante todo el año anterior a la fecha de la elección, salvo en el caso de departamentos de nueva creación;
- IV Formar parte del personal académico ordinario por tiempo indeterminado y tener una antigüedad mínima de dos años en la Universidad;
- V No desempeñar puestos de confianza al servicio de la Universidad, y
- VI No ser representante del personal académico ante los consejos académicos.

Al personal académico interesado en registrarse se le recomienda procurar no disfrutar de sabático durante el año de su representación.

Para ser miembro propietario o suplente por parte de las y los **alumnos** se requiere:

- I Tener nacionalidad mexicana o ser inmigrado;
- II Haber cursado del plan de estudios en que se encuentre inscrito, por lo menos, de dos trimestres si es alumna o alumno de licenciatura, o un trimestre si es alumna o alumno de posgrado;
- III Estar inscrito al año escolar, como alumna o alumno de la División, de acuerdo con la adscripción que realice el consejo divisional;
- IV No permanecer sin inscripción en, al menos, una unidad de enseñanza-aprendizaje por más de un trimestre durante el tiempo de su representación;
- V No haber estado inscrito más de siete años en el nivel de licenciatura;
- VI No formar parte del personal académico o administrativo de la Universidad, y
- VII No ser representante de las y los alumnos ante el Consejo Académico.

A las y los alumnos interesados en registrarse se les recomienda procurar no realizar movilidad estudiantil durante el año de su representación.

Los representantes suplentes (personal académico o de las o los alumnos) que hayan asistido a más del 50% de las sesiones y los representantes propietarios (personal académico y de las o los alumnos), no podrán ser electos ni reelectos para el período inmediato, ni como propietarios ni como suplentes ante el mismo órgano.



Casa abierta al tiempo

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA**  
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida  
con el desarrollo humano de la sociedad.*

El incumplimiento de alguno de los requisitos por parte de las y los candidatos (personal académico o de las o los alumnos) será motivo de cancelación del registro.

#### **IV. REQUISITOS PARA VOTAR.**

- 1) Para votar en la elección de los representantes del personal académico ante el Consejo Divisional, se debe estar adscrito al Departamento en que se votará y aparecer en las listas electorales.
- 2) Para votar en la elección de los representantes de las y los alumnos se requiere estar inscrito en el trimestre lectivo en que se realiza la votación y aparecer en listas electorales.
- 3) Para todos los casos, se debe acreditar la identidad al momento de la votación con credencial de la UAM, credencial del IFE, INE, pasaporte o, en su caso, cartilla del Servicio Militar Nacional y firmar el padrón electoral al momento de emitir su voto.
- 4) Sólo se votará en un sector de la comunidad universitaria, de acuerdo con las siguientes reglas:
  - Las y los alumnos inscritos votarán en el sector de los alumnos.
  - El personal académico, aún en el caso de estar inscrito como alumno o estén contratados como personal administrativo de base, votarán en el sector de los académicos.
- 2) Para efectos de la representación y la votación, la adscripción del personal académico es el departamento correspondiente.
- 3) Para efecto de la representación y la votación, las y los alumnos se adscriben a los departamentos de la siguiente manera:

##### **Departamento de Ciencias Sociales:**

- Licenciatura en Estudios Socioterritoriales.
- Posgrado en Ciencias Sociales y Humanidades.

##### **Departamento de Estudios Institucionales:**

- Licenciatura en Administración.
- Licenciatura en Derecho.

##### **Departamento de Humanidades:**

- Licenciatura en Humanidades.

#### **V. MODALIDADES DE LA ELECCIÓN.**

La elección se realizará mediante el registro individual de las y los candidatos.

Para ser miembro propietario se deberá obtener el mayor número de votos en el departamento que se desea representar y el segundo lugar en votaciones será el miembro suplente; ningún candidato o candidata podrá registrarse en dos ocasiones.

- 1) El periodo para el registro será en los días hábiles comprendidos entre **el 24 de enero y el 28 de febrero de 2020, de las 9:30 a las 13:30 horas**, en la Oficina Técnica del Consejo Divisional. Dicho registro deberá hacerse de manera personal.
- 2) El registro se hará en los formatos que estarán a disposición de quien los solicite, proporcionando la información que en los mismos se requiera. Las propuestas deberán acompañarse de la carta aceptación por escrito de la o el candidato propuesto, anexando copia de una identificación oficial.
- 3) Las solicitudes de modificación o baja de registro deberán presentarse por escrito. En todos los casos, los documentos deberán entregarse en la sede del Comité Electoral antes de las **14:00 horas del 28 de febrero**.
- 4) El Comité Electoral se reunirá al día hábil siguiente del cierre de registro de las y los candidatos para conocer la documentación recibida y certificar el cumplimiento de los requisitos reglamentarios. Posteriormente, dará a conocer públicamente, el **2 de marzo de 2020** en el sitio web de la División la lista de las y los candidatos registrados que cumplieron con los requisitos.

**Las y los candidatos tienen la responsabilidad** de informarse acerca de la validez de su registro.

- 5) Las y los candidatos que hayan cumplido con los requisitos podrán realizar propaganda y difusión a partir de la **publicación de la lista** de las y los candidatos y hasta **el 1° de abril de 2020**.
- 6) Se votará en forma libre, universal, secreta, personal y directa.
- 7) Las cédulas de votación contendrán los nombres de las y los candidatos registrados y deberá rellenar sólo el cuadro que corresponda a la elección o a la abstención.
- 8) La cédula de votación se anulará en los siguientes casos:
  - Cuando se marque más de una opción.
  - Cuando no se marque alguna opción en la cédula o ésta presente alguna alteración, se anoten nombres de candidatos no registrados o no marque claramente el recuadro correspondiente.
  - Cuando no tenga la firma del Presidente del Comité Electoral.
  - En los demás casos, como consecuencia de la aplicación de la Legislación Universitaria.



Casa abierta al tiempo

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA**  
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida  
con el desarrollo humano de la sociedad.*

Queda prohibido realizar proselitismo a favor o en contra de un candidato perteneciente a un sector distinto.

## **VI. LUGAR, FECHA Y HORA DE LAS VOTACIONES.**

Las elecciones tendrán lugar **el 2 de abril de 2020**, de las 10:00 a las 14:30 horas, afuera de la División de Ciencias Sociales y Humanidades (6° piso de la Unidad Cuajimalpa).

## **VII. LUGAR, FECHA Y HORA DEL CÓMPUTO DE LOS VOTOS.**

El cómputo de los votos se realizará **2 de abril de 2020 a las 15:30 horas, en la Sala de Juntas de la Dirección de la División** ubicada en el 6° piso de la Unidad Cuajimalpa, en reunión pública. Al término el Comité Electoral hará la declaración y publicación de los resultados en el sitio web de la División.

En caso de empate en alguna votación, el Comité Electoral convocará, simultáneamente a la publicación de los resultados, a una nueva votación que tendrá lugar dentro de los tres días hábiles siguientes a la fecha de dicha publicación. A esta nueva votación se presentarán únicamente las y los candidatos que hubieren empatado en primer o segundo lugar, según sea el caso.

## **VIII. PROCEDIMIENTO PARA LA PRESENTACIÓN Y RESOLUCIÓN DE LOS RECURSOS.**

1. Los recursos sobre actos u omisiones que ocurran a partir de la publicación de la presente Convocatoria y hasta la hora del cierre de las votaciones, se podrán presentar desde el momento en que se realiza la publicación y hasta las **15:30 horas**, del 2 de abril de 2020 en la Oficina Técnica de Consejo Divisional o en la dirección electrónica: [otcd\\_csh@correo.cua.uam.mx](mailto:otcd_csh@correo.cua.uam.mx).
2. Los recursos sobre actos u omisiones que ocurran durante el cómputo de los votos, se podrán presentar el **3 de abril de 2020 de las 10:00 a las 14:00 horas** en la Oficina Técnica de Consejo Divisional o en la dirección electrónica: [otcd\\_csh@correo.cua.uam.mx](mailto:otcd_csh@correo.cua.uam.mx).
3. Los recursos deberán presentarse por escrito o de manera electrónica ante el Comité Electoral y contener, al menos:
  - I. Nombre, número económico o matrícula, y firma del recurrente;
  - II. Indicación del sector en el que se presenta;
  - III. Actos u omisiones motivo del recurso, y
  - IV. Argumentos y pruebas que lo sustentan

De no observarse alguna de las condiciones anteriores los recursos serán desechados.

4. Los recursos que se hubiesen planteado serán resueltos, en primera y única instancia, previa entrevista con los sujetos involucrados, por el Comité Electoral **el 6 de abril de 2020**, a menos que un tercio de los integrantes no estuviese de acuerdo, en cuyo caso el Consejo Divisional resolverá en definitiva.



Casa abierta al tiempo

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA**  
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida  
con el desarrollo humano de la sociedad.*

5. Los actos u omisiones que no sean recurridos en los plazos fijados, se entenderán consentidos para todos los efectos legales.
6. El Comité Electoral conocerá y resolverá sobre los casos no previstos en esta Convocatoria.

**IX. COMUNICACIÓN DE RESULTADOS.**

El Comité Electoral comunicará al Consejo Divisional los resultados de las elecciones a más tardar el **6 de abril de 2020**.

Se expide la presente CONVOCATORIA el **24 de enero de 2020**.

---

Dr. Jorge Galindo Monteagudo  
Secretario del Consejo Divisional

---

Dra. Esther Morales Franco  
Presidenta del Comité Electoral





Casa abierta al tiempo

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA**  
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida  
con el desarrollo humano de la sociedad.*

## CONVOCATORIA

**PARA EL PROCESO DE ELECCIÓN DE REPRESENTANTES DEL PERSONAL ACADÉMICO Y DE LAS Y LOS ALUMNOS PARA INTEGRAR EL CONSEJO DIVISIONAL DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES DE LA UNIDAD CUAJIMALPA PERÍODO 2020-2021.**

## C A L E N D A R I O

Publicación de la Convocatoria	<b>Jueves 24 de enero de 2020.</b>
Registro de candidatos	Los días hábiles comprendidos del <b>24 de enero al 28 de febrero de 2020</b> de <b>9:30 a 13:30 horas</b> , en la Oficina Técnica del Consejo Divisional. (6° piso)
Solicitudes de modificación o baja de registro	En la sede del Comité Electoral antes de las <b>14:00 horas del 28 de febrero de 2020.</b>
Publicación de la lista de candidatos	2 de marzo de 2020 en el sitio web de la División.
Propaganda y difusión por parte de los candidatos	A partir de la publicación de la lista de candidatos y hasta el <b>1° de abril de 2020.</b>
Votaciones	<b>2 de abril de 2020</b> , de 10:00 a 14:30 horas, afuera de la División de Ciencias Sociales y Humanidades ubicada en el 6° piso.
Cómputo de votos	<b>2 de abril</b> a las <b>15:30</b> horas en la Sala de Juntas de la Dirección de la División, ubicada en el 6° piso.
Presentación de recursos por actos u omisiones que ocurran durante el proceso.	Desde la publicación de la Convocatoria y hasta las 15:30 horas del 2 de abril de 2020, en la Oficina Técnica del Consejo Divisional o a la dirección de correo electrónico <a href="mailto:otcd_csh@correo.cua.uam.mx">otcd_csh@correo.cua.uam.mx</a> .
Presentación de recursos por actos u omisiones durante el cómputo de votos.	<b>3 de abril de 2020 de las 9:30</b> y hasta las 13:30 horas en la Oficina Técnica del Consejo Divisional o a la dirección de correo electrónico <a href="mailto:otcd_csh@correo.cua.uam.mx">otcd_csh@correo.cua.uam.mx</a>
Publicación y comunicación de resultados al Consejo Divisional	A más tardar el <b>6 de abril de 2020.</b>

Al no haber más observaciones, el Presidente sometió a votación el punto el cual fue aprobado por unanimidad entre los presentes.

**Acuerdo DCSH.CD.07.179.20:** Aprobación de la Convocatoria y el calendario para la elección de representantes del personal académico y de los alumnos ante el Consejo Divisional, periodo 2020-2021 con las modificaciones solicitadas.

**8. Análisis, discusión y aprobación, en su caso, del Dictamen que presenta la Comisión de encargada de analizar y dictaminar sobre el registro de proyectos de servicio social.**

El Secretario indicó que la comisión recibió y analizó cinco proyectos de servicio social y en su dictamen recomendó lo siguiente:

**D I C T A M E N**

**PRIMERO:** Aprobar el proyecto de servicio social **Desarrollo comunitario en la Colonia Guerrero** en el Consorcio Internacional Arte y Escuela (ConArte) A.C.

**SEGUNDO:** Aprobar el proyecto de servicio social **Comunicación educativa** en el Instituto Nacional de Antropología sede Museo Maya de Cancún.

**TERCERO:** Aprobar el proyecto de servicio social **Laboratorio en Asesoría Jurídica** en el Departamento de Estudios Institucionales de la DCSH.

**CUARTO:** Aprobar el proyecto de servicio social **Apoyo a las actividades del Seminario de Estudios Migratorios Internacionales** en el Departamento de Estudios Institucionales de la DCSH.

**QUINTO:** Aprobar el proyecto de servicio social **Apoyo a proyecto de Resiliencia Socioecológica para Ciudades Inteligentes** en el Departamento de Ciencias Sociales de la DCSH.

Al término, la Dra. Morales indicó que el proyecto Apoyo a las actividades del Seminario de Estudios Migratorios Internacionales pertenecía al Departamento de Ciencias Sociales y no al de Estudios institucionales como lo señalaba el dictamen.

Al no haber más observaciones, el Presidente sometió a votación el dictamen que presentó la Comisión encargada de analizar y dictaminar sobre el registro de proyectos de servicio social, el cual fue aprobado por unanimidad.

**Acuerdo DCSH.CD.08.179.20:**

Aprobación del dictamen que presentó la Comisión encargada de analizar y dictaminar sobre el registro de proyectos de servicio social. El dictamen recomienda aprobar los siguientes proyectos de servicio social: 1) **Desarrollo comunitario en la Colonia Guerrero** en el Consorcio Internacional Arte y Escuela (ConArte) A.C. 2) **Comunicación educativa** en el Instituto Nacional de Antropología sede Museo Maya de Cancún. 3) **Laboratorio en Asesoría Jurídica** en el Departamento de Estudios Institucionales de la DCSH. 4) **Apoyo a las actividades del Seminario de Estudios Migratorios Internacionales** en el Departamento de Ciencias Sociales de la DCSH y, 5) **Apoyo a proyecto de Resiliencia Socioecológica para Ciudades Inteligentes** en el Departamento de Ciencias Sociales de la DCSH.

**9. Análisis, discusión y aprobación, en su caso, de la determinación del cupo máximo de alumnos de nuevo ingreso en las licenciaturas de la División de Ciencias Sociales y Humanidades, para los trimestres de 20/Primavera y 20/Otoño.**

El Presidente presentó la determinación del cupo máximo de alumnos de nuevo ingreso para las licenciaturas de la División:

Licenciatura	Cupo total	Turno
Administración	-Proceso de selección 2020/Primavera: 32 alumnos -Proceso de selección 2020/Otoño: 32 alumnos	Matutino
Estudios Socioterritoriales	-Proceso de selección 2020/Primavera: 32 alumnos -Proceso de selección 2020/Otoño: 32 alumnos	Matutino
Humanidades	-Proceso de selección 2020/Primavera: 32 alumnos -Proceso de selección 2020/Otoño: 32 alumnos	Matutino
Derecho	-Proceso de selección 2020/Primavera: 32 alumnos -Proceso de selección 2020/Otoño: 32 alumnos	Mixto

Indicó que había una errata con respecto al ingreso en la licenciatura en Derecho ya que solo habrá un proceso de selección en el trimestre de otoño con 32 alumnos y con turno mixto y no habrá en primavera como lo señala el documento. Indicó que el turno mixto se propone pensando en la posibilidad de clases en el turno matutino - vespertino que es lo que se ha estado haciendo en los últimos años.

Por su parte, la Dra. Achim preguntó que si la idea del turno mixto implicaría la entrada de dos turnos (matutino y vespertino). Al respecto, el Presidente precisó que no ingresarían alumnos en dos turnos sino que las clases se programan no solo por la mañana sino también por la tarde solo en el caso de la licenciatura en Derecho.

Al no haber más observaciones, se sometió a votación el punto el cual fue aprobado por unanimidad entre los presentes.

**Acuerdo DCSH.CD.09.179.20:**

Aprobación de la determinación del cupo máximo de alumnos de nuevo ingreso que podrán ser inscritos en cada licenciatura de la División de Ciencias Sociales y Humanidades, así como el turno y puntajes de admisión: Licenciatura en Administración, cupo 32 alumnos en el trimestre 2020/Primavera y 32 alumnos en el trimestre 2020/Otoño (turno matutino); Licenciatura en Derecho, cupo 32 alumnos en el trimestre de 2020/Otoño (turno único); Licenciatura en Estudios Socioterritoriales, cupo 32 alumnos en el 2020/Primavera y 32 alumnos en el trimestre 2020/Otoño (turno matutino) y Licenciatura en Humanidades, cupo de 32 alumnos en 2020/Primavera y 32 alumnos en el trimestre 2020/Otoño (turno matutino), con un puntaje mínimo de 630 para todas las licenciaturas.

**10. Análisis, discusión y aprobación, en su caso, de los dictámenes que presenta la Comisión encargada de evaluar las solicitudes de revalidación, establecimiento de equivalencias y acreditación de estudios:**

- **Revalidación de estudios de Leidy Johana Páez Vigoya.**
- **Revalidación de estudios de Juan Darío Puentes Cuadros.**

El Secretario indicó que se trata dos revalidaciones de estudio, en este caso la comisión después de revisar la documentación presentada recomienda al Consejo Divisional revalidar todas las materias para que los interesados puedan cursar sus estudios en el Posgrado de Ciencias Sociales y Humanidades en la UAM-Cuajimalpa.

El Presidente indicó que este es un procedimiento habitual que la UAM realiza para que los alumnos que realizaron estudios en el extranjero revaliden sus estudios los cuales son únicamente para cursar sus estudios en el Posgrado de la División. Al no haber observaciones se sometió a votación el punto el cual fue aprobado por unanimidad.

**Acuerdo DCSH.CD.10.179.20:**

Aprobación de los Dictámenes que presentó la Comisión encargada de evaluar las solicitudes de revalidación, establecimiento de equivalencias y acreditación de estudios: **Revalidación** total de estudios de la licenciatura en Filosofía cursada por Leidy Johana Páez Vigoya en la Universidad Pedagógica Nacional en Bogotá, Colombia, únicamente para efectos de ingreso a la Maestría en Ciencias Sociales y Humanidades de esta División. **Revalidación** total de estudios de la licenciatura en Filosofía cursada por Juan Darío Puentes Cuadros en la Universidad Pedagógica Nacional en Bogotá, Colombia, únicamente para efectos de ingreso a la Maestría en Ciencias Sociales y Humanidades de esta División.

**11. Análisis, discusión y aprobación, en su caso, del Dictamen relacionado con la solicitud del C. Andrés Parada Gómez Urquiza para adquirir nuevamente la calidad de alumno en la Licenciatura de**

**en Administración de conformidad con lo dispuesto en el Título Sexto del Reglamento de Estudios Superiores.**

El Secretario indicó que se trata de la solicitud de recuperación de calidad de alumno del C. Andrés Parada Gómez Urquiza, la comisión revisó el caso y recomienda al pleno otorgarle nuevamente la calidad de alumno.

Al no haber ningún comentario, se sometió a votación el punto el cual fue aprobado por unanimidad.

**Acuerdo DCSH.CD.11.179.20:**

Aprobación del dictamen relacionado con la solicitud de recuperación de calidad de alumno en la licenciatura en Administración del C. Andrés Parada Gómez Urquiza. El Dictamen recomienda autorizar al C. Parada recuperar la calidad de alumno.

**12. Análisis, discusión y aprobación, en su caso, del Dictamen que presenta la Comisión de Faltas de la División de Ciencias Sociales y Humanidades, respecto del caso del alumno XXXXX de la licenciatura en Derecho.**

El Presidente indicó que por lo delicado del caso se omitirá la identidad de las personas involucradas. Por su parte, el Secretario indicó que la documentación que analizó la Comisión de Faltas estuvo disponible para consulta de los integrantes del pleno en la Secretaría Académica.

Informó que la Comisión de Faltas recibió un escrito por parte del alumno XXXXX de la licenciatura en Derecho en donde dio a conocer la existencia de una posible falta "bullying" por parte del alumno XXXX de la misma licenciatura. La situación se dio cuando se perdió una cartera y el alumno XXXXX quien inicia el procedimiento considera que el alumno XXXX además de burlarse de él pudo haber sido la persona que sustrajo la cartera de su mochila en una especie de broma pesada. El alumno que inicia el procedimiento no presenta más pruebas de lo señalado y entonces en ese sentido la Comisión se entrevistó con los alumnos interesados.

Señalo que la comisión contó con la asesoría de la Mtra. Isela Tinoco, Abogada Delegada de Legislación Universitaria además contó con el Reglamento de Alumnos, el Reglamento de la Defensoría de los Derechos Universitarios, los escritos de los alumnos, etc. A continuación, el Secretario dio lectura a parte del documento emitido por la Comisión de Faltas:

**CONSIDERACIONES**

1. Que la Comisión, recabó la documentación que le fue proporcionada y se entrevistó con los alumnos interesados y advirtió que aun cuando no existen los elementos para acreditar una falta reglamentaria de las previstas en los artículos 10 y 11 del Reglamento de Alumnos, sí se advierte una situación de las faltas "leves" previstas en la Exposición de Motivos del RA que deben ser resueltas por los miembros de la comunidad universitaria.



Casa abierta al tiempo

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA**  
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida  
con el desarrollo humano de la sociedad.*

2. La Comisión, en su análisis, respetó todas las oportunidades de defensa de los interesados y arribó a la conclusión de que existen prácticas de socialización que se normalizan y que hacen una frontera muy difusa con la violencia entre los miembros de la comunidad universitaria, por lo que se considera que, si bien se trata de situaciones de faltas leves que deben ser resueltas entre ellos mismo, es necesario que la Institución tome las medidas pertinentes a efecto de colaborar en la prevención y resolución de conflictos entre los miembros de la comunidad universitaria.
3. El artículo 3 del Reglamento de la Defensoría de los Derechos Universitarios establece los derechos, valores y principios a preservar en los espacios universitarios, entre los que destacan el respeto y la tolerancia, por lo que esta Comisión considera que deben incorporarse en la construcción de una comunidad libre de violencia mediante el uso de los canales institucionales que atienda, de manera oportuna, cualquier circunstancia relacionada con la violencia entre los miembros de su comunidad, por lo anterior, esta Comisión considera pertinente la intervención del Secretario Académico de la División para que en el ejercicio de sus competencias y con apoyo de un miembro de la Comisión de Faltas facilite la comunicación entre los alumnos a efecto de que se realicen compromisos recíprocos de respeto y tolerancia mutua.

## DICTAMEN

### PRIMERO

Que a partir del análisis de todos los elementos aportados, la Comisión concluye que el alumno XXXXX, matrícula XXXXX de la Licenciatura en Derecho, NO cometió conductas que puedan configurar una falta en los términos del Reglamento de los Alumnos, **por lo que recomienda** al Consejo Divisional NO APLICAR medida administrativa alguna.

### SEGUNDO

Se recomienda al Consejo Divisional que solicite al Secretario Académico de la División que coordine, con asistencia de un miembro de la Comisión de Faltas, una reunión entre los alumnos interesados a efecto de que realicen, de manera explícita y documentada, compromisos recíprocos de respeto y tolerancia mutua observando, en todo momento, la dignidad y la honorabilidad de los implicados.

Por su parte, la Dra. Morales agregó que la Comisión de Faltas de la cual ella forma parte, trabajó de manera muy respetuosa de todos los intereses y de todas las emociones que se generaron en esa lamentable situación y tomó el caso con mucha responsabilidad. Indicó que la comisión percibió de parte de los alumnos involucrados su disposición a querer mejorar la situación.

En relación a lo señalado por la Dra. Morales, la Dra. Aréchiga consideró que no estaría demás que el Consejo Divisional elaborara una guía o ruta a seguir en los casos de bullying, acoso, atención a problemas de género, etc., es decir aquellos casos donde al final se haga un proceso de mediación o conciliación, esto con el objeto solucionar estos casos de forma menos litigiosa.

El Presidente coincidió con lo señalado por la Dra. Aréchiga con la posibilidad de que los casos que no sean considerados como faltas leves de que los involucrados puedan dialogar con la participación de otros miembros

de la comunidad. Además que los alumnos conozcan a qué primera instancia pueden acudir para solucionar el conflicto y a que otras instancias pueden acudir en caso no encontrar una solución, es decir acudir a la coordinación de estudios y en caso de no haber solución ir escalonando el asunto a la Jefatura de Departamento y así sucesivamente, saber que hay lugares en donde se pueden tratar de resolver los asuntos antes de pasarlos a otra instancia.

Al no haber más comentarios, se sometió a votación el dictamen de la Comisión de Faltas el cual fue aprobado por unanimidad.

**Acuerdo DCSH.CD.12.179.20:**

Aprobación del dictamen que presentó la Comisión de Faltas respecto al caso del C. XXXXX, alumno de la licenciatura en Derecho. El Dictamen recomendó no aplicar medida administrativa alguna al alumno por no existir elementos que acrediten una falta en los términos del Reglamento de Alumnos.

**13. Análisis, discusión y aprobación, en su caso, del Dictamen que presenta la Comisión de Faltas de la División de Ciencias Sociales y Humanidades, respecto del caso del alumno XXXXX de la licenciatura en Administración.**

El Secretario informó que en el mes de noviembre se recibió un escrito por parte de un alumno de la licenciatura en Ciencias de la Comunicación en el cual dio a conocer sobre una posible falta por parte de un alumno de la licenciatura en Administración. La Comisión siguió todo el procedimiento conforme a lo establecido en el Reglamento de Alumnos. Indicó que al igual que en el caso anterior se contó con la asesoría de la Abogada Delegada de Legislación Universitaria y con el Reglamento de Alumnos, el Reglamento de la Defensoría de Derechos Universitarios, los escritos de los alumnos y, una serie de oficios que fueron presentados. A continuación, el Secretario dio lectura a parte del documento emitido por la Comisión de Faltas:

**CONSIDERACIONES**

1. Que la Comisión, realizó el análisis de la documentación que le fue proporcionada y que decidió entrevistar a los alumnos interesados con el objetivo de contar con elementos suficientes para la valoración de los hechos posiblemente constitutivos de una falta reglamentaria.
2. Que la Comisión advirtió que los hechos posiblemente constitutivos de una falta sucedieron fuera de las instalaciones de la Unidad y a través de la red social Facebook, sin embargo, con fundamento en el oficio AG.318.2018 suscrito por el Abogado General, procedió en términos de: "iniciar procedimiento cuando conozcan de una posible falta, aun cuando ésta haya sido, se haya realizado fuera de los espacios de la Universidad"
3. Que los alumnos interesados refieren que el contexto de la posible falta fue una serie de eventos conflictivos donde ambos estuvieron involucrados en un altercado ocurrido, en la madrugada del 1 de noviembre de 2019 al finalizar una fiesta en el domicilio cercano a esta Unidad Cuajimalpa.

El Secretario realizó una pausa para señalar que el contexto de la posible falta fue un conflicto, el cual también fue conocido por la Comisión de Faltas de la División de Ciencias de la Comunicación y Diseño (DCCD) ya que

se trató de alumnos ambas Divisiones y cada uno de ellos inició el procedimiento en la División correspondiente. Entonces el alumno de la DCCD informó a la Comisión de Faltas de la DCSH sobre una posible falta “amenaza” que recibió por parte de un alumno de esta División. Indicó que el alumno XXXXX de la DCCD refiere que un día después del altercado el alumno XXXXX de la licenciatura en Administración envía un mensaje que dice: “tenemos un asunto pendiente por resolver” por lo que el alumno XXXXX de la DCCD consideró ese mensaje como una “amenaza”.

4. Que el alumno XXXXX reconoce la autoridad del mensaje en la red social Facebook motivo de la posible falta que se analiza “Tenemos un asunto pendiente por resolver. Ni creas que esto se queda así.”, asimismo, que el alumno XXXXX de la DCCD reconoce haber conocido, la noche previa, con el alumno XXXXX en un espacio de convivencia social que terminó en un conflicto del cual no es posible determinar sus causales.
5. Que el alumno XXXXX señala que con un mensaje descrito en el numeral anterior, tuvo la intención de “anunciar que iniciaría el camino institucional” por los eventos que antecedieron al mensaje, en particular, al interior de la Universidad y en instancias externas.

El Secretario indicó que el asunto no solo fue conocido por la Universidad sino que también esto se llevó a instancias judiciales.

6. Que los alumnos involucrados forman parte de la Comunidad de UAM Cuajimalpa y que las interacciones de las que son partícipes tienen, o pueden tener, repercusiones en su vida cotidiana al interior de las instalaciones de la Universidad.
7. Que la Comisión realizó la valoración de las entrevistas realizadas a los interesados y arribó a la conclusión de que el mensaje posiblemente constitutivo de una falta adolece de ambigüedad, por lo que no es posible afirmar, más allá de toda duda razonable que el mensaje enviado contenga los elementos de una falta reglamentaria de una falta reglamentaria de las establecidas en los artículos 10 y 11 del Reglamento de Alumnos,

Señaló que la Comisión discutió mucho sobre lo que significa “amenaza” en términos legales ahí es donde se centró la deliberación y por lo tanto la comisión recomienda al pleno el siguiente:

### **DICTAMEN**

#### **PRIMERO**

Que, a partir del análisis de todos los elementos aportados, la Comisión recomienda al Consejo Divisional NO aplicar medida administrativa alguna al alumno XXXXX por no existir elementos para determinar la existencia de una falta reglamentaria establecida en los artículos 10 y 11 del Reglamento de Alumnos.

#### **SEGUNDO**



Se recomienda al Consejo Divisional exhortar a todos los miembros de la comunidad universitaria a que reflexione sobre las implicaciones de los excesos en los espacios de convivencia social que pueden ser un preámbulo a la violencia verbal y física entre los miembros de la comunidad.

### **TERCERO**

Se recomienda al Consejo Divisional promover un ejercicio reflexivo permanente en nuestra comunidad que conduzca acciones que eviten la violencia, mediante la emisión de un pronunciamiento sobre las situaciones que representen un riesgo potencial a la integridad de miembros de la comunidad universitaria e impulsando una convivencia responsable.

Al término de la lectura, la Dra. Morales indicó que la Comisión discutió mucho sobre los hechos que acontecen fuera de las fronteras de la Institución, el mensaje se realizó en una red social y eso complica mucho las labores para identificar si los eventos pueden ser constitutivos de una posible falta ya que no hay forma de verificar ciertos hechos. Una de las preocupaciones de la Comisión el documento relativo a la interpretación del Abogado General ya que consideraron complicado tratar de extender las aplicaciones en materia de disciplina a los miembros de la comunidad cuando los hechos ocurren fuera, señaló que sería importante conocer con mayor precisión sobre esta interpretación.

Por su parte, la Dra. Aréchiga indicó que en Consejos anteriores se había discutido que el Abogado presentara una interpretación que no fuera tan estrecha porque por ejemplo, hubo casos de violencia entre miembros de la comunidad frente a los cuales aunque había pruebas no se pudo hacer nada porque había ocurrido fuera de las instalaciones de la Universidad y en este sentido, aunque la recomendación del abogado puede complicar más las cosas es importante no dejar pasar por alto este tipo de problemáticas. Por otro lado, aprovecho la oportunidad para informar que se está realizando a nivel de Unidad una revisión profunda del Reglamento de Alumnos con lo cual se pretende que este quede mejor y más actualizado.

El Presidente precisó que hace tiempo hay una comisión de Colegio Académico que está revisando el RA y se espera que lo que envíe el Consejo Académico de la UAM-C se sume a las propuestas que se han realizado desde otras Unidades. Con esta revisión se pretende que incluya los vacíos que actualmente tiene el reglamento como por ejemplo lo relativo a cuestiones de género el cual es uno de los puntos principales por el cual se abrió la discusión. Coincidió con el llamado que hizo la Comisión de Faltas con respecto a la violencia que hay entre los miembros de la comunidad ya sea dentro o fuera de las instalaciones de la Unidad, consideró que no debe ser el comportamiento más adecuado de personas que se encuentran estudiando en la Universidad y la cual promueve pensamiento reflexivo y otro tipo de relaciones interpersonales las cuales no deben llegar a acciones como violencia, amenazas ni nada por el estilo.

Por su parte, la C. Bárcenas resaltó que independientemente de que el RA tenga ciertos vacíos en cuanto a contenido consideró que como comunidad estudiantil se debe asumir de forma responsable la forma en que socializan tanto dentro como fuera de la Unidad.

Al no haber más comentarios se sometió a votación el dictamen el cual fue aprobado por unanimidad.

**Acuerdo DCSH.CD.13.179.20:**

Aprobación del Dictamen que presentó la Comisión de Faltas respecto al caso del alumno XXXXX de la licenciatura en Administración. El Dictamen recomendó no aplicar medida administrativa alguna al alumno por no existir elementos para dictaminar la existencia de una falta reglamentaria establecida en los artículos 10 y 11 del Reglamento de Alumnos

**14. Análisis, discusión y aprobación, en su caso, del Dictamen que presenta la Comisión de Faltas de la División de Ciencias Sociales y Humanidades, respecto del caso del alumno XXXXX de la licenciatura en Humanidades.**

El Secretario informó que el 15 de noviembre se recibió un escrito de una alumna de la licenciatura en Humanidades la cual da a conocer sobre la existencia de una posible falta por parte de un alumno de la misma licenciatura. Antes de dar lectura al documento, el Secretario indicó que al igual que los casos anteriores se contó con la asesoría de la Abogada Delegada de Legislación Universitaria, así como del RA, RDDU, el oficio AG318.218, así como del instructivo para regular el uso de las instalaciones de la UAM Cuajimalpa. Señaló que en este caso no solamente se entrevistaron a los alumnos directamente involucrados sino que también se solicitó de la alumna de la licenciatura en Humanidades se entrevistó a otros tres alumnos. A continuación procedió a dar lectura a las consideraciones emitidas por la Comisión de Faltas.

**CONSIDERACIONES**

- I. Que la Comisión, en su análisis respetó todas las oportunidades procesales de defensa de los interesados y analizó las pruebas y los alegatos hechos valer por los alumnos interesados en sus escritos y de las entrevistas realizadas a los mismos y a los testigos ofrecidos, pudo advertir que:
  - a) Aunque las versiones de los alumnos interesados presentan diferencias sustanciales en lo acontecido en el baño del tercer piso del día, el día martes 12 de noviembre de 2019 aproximadamente a las 15:00 horas, en ninguna versión se refiere a la existencia de coerción, insistencia o intimidación para que ambos alumnos se ubicarán en dicho lugar.
  - b) Las versiones de los alumnos coinciden fundamentalmente, es decir en lo que coinciden fundamentalmente en que la posible falta, se refiere al intento de besar a una persona en contra de su voluntad.
  - c) Ambas versiones coinciden en que, frente a la negación o rechazo de aceptar un beso, la otra persona no insiste y se retira.
  - d) Los elementos adicionales referidos en las entrevistas a testigos presentados por la alumna interesada y en la inspección ocular de los baños del tercer piso, generan dudas razonables respecto de ambas versiones, sin que existan elementos adicionales para aportar certeza respecto a la posible falta referida.
  - e) La comisión valoró que existen elementos de naturaleza académica, social y de relaciones interpersonales que contextualizan el evento de la posible falta, generando estados de enojo, malestar, frustración e ira en la comunidad estudiantil.

- f) Los alumnos interesados reconocen que su vida académica social y emocional se ha visto afectada por esta situación y que ambos han buscado acompañamiento de tipo terapéutico.
- II. Que la Comisión analizó el Instructivo para regular el uso de las instalaciones de la Unidad Cuajimalpa, en el cual se reconoce la importancia de crear un buen ambiente para la convivencia social en un espacio común para lo cual, el instructivo establece disposiciones que deben ser respetadas por todas las personas que ingresen a las mismas y que ésta Unidad Universitaria abre sus puertas a la comunidad interesada en las actividades académicas que desarrolla, siempre en el marco de respeto que debe caracterizar a la vida universitaria, asimismo en el artículo 6, fracción V, se establece como obligación de los usuarios respetar las señalizaciones.
- III. Que los espacios universitarios están dispuestos y pensados para el servicio de la comunidad, su buen uso es responsabilidad de la propia comunidad y cada espacio está debidamente señalizado para el mejor funcionamiento y servicio de los mismos.
- IV. Que la Comisión analizó los hechos constitutivos de una posible falta, y advirtió que, en las conductas de los alumnos que los colocan a ambos al interior del baño de mujeres del tercer piso, no existió coerción, insistencia, intimidación, presión o cualquier tipo de violencia, sin embargo, que las versiones de los hechos ocurridos entre los alumnos al interior del baño, una vez que se encontraron solos en el mismo espacio; son notoriamente contradictorias sin que sea posible para los miembros de esta Comisión llegar a la certeza de lo acontecido más allá de toda duda razonable.
- V. Sin embargo, no pasa desapercibido para la Comisión que ambos alumnos interesados coinciden en que, ante la negativa de la alumna a un acercamiento físico, el alumno no insistió y procedió a retirarse del espacio en el que se encontraban, con lo cual se concluye que no existe un ejercicio abusivo del poder que colocara a la alumna en estado de indefensión o riesgo.

Con base en los antecedentes y consideraciones anteriores, la Comisión emite el siguiente:

### **DICTAMEN**

#### **PRIMERO**

Que, a partir del análisis de todos los elementos aportados, la Comisión recomienda al Consejo Divisional NO aplicar medida administrativa alguna al alumno XXXXX, Matricula XXXXX de la Licenciatura en Humanidades toda vez que NO hay elementos para acreditar la existencia de falta o falta grave de las previstas en el Reglamento de Alumnos.

#### **SEGUNDO**

Que la Comisión reconoce que existe una afectación en la vida social académica de los alumnos por lo cual recomienda al Consejo Divisional que exhorta a los alumnos interesados para continuar con el acompañamiento terapéutico que han iniciado a efecto de que se restablezca su estado de bienestar.

#### **TERCERO**

Se recomienda al Consejo Divisional que brinde acompañamiento institucional a la alumna a efecto de restablecer su sentido de seguridad en el desempeño de sus actividades académicas. Asimismo, recomienda exhortar al alumno a mantener distancia de la alumna con el fin de evitar situaciones no deseadas.

Al término de la lectura, la Dra. Morales reitero que la Comisión tomo muy en serio y con mucha responsabilidad cada uno de los casos y este no fue la excepción.

El Secretario indicó que todos los casos que han llegado a la comisión de faltas se trabajan con meticulosidad y seriedad para tratar de llegar a la mejor solución posible. Sin embargo, la comisión está acotada en sus acciones por la Legislación Universitaria, no obstante y justamente por la naturaleza del caso y por el contexto que hay a nivel mundial sobre la violencia contra las mujeres, la comisión asumió con seriedad especial y con meticulosidad el asunto y por ello determinó que era difícil más allá de toda duda razonable establecer la existencia de la falta, esto no se debe entender como una decisión que desacredita a la persona que presenta el escrito, más bien es decir justamente “más allá de toda duda razonable” implica que la comisión no tiene más elementos y justamente por eso el tercer punto está la cuestión del acompañamiento Institucional porque independientemente de lo que este dictamen diga, la alumna refiere a un sentimiento de inseguridad y molestia. Por último, indicó que la División está preocupada por estos casos y que estará muy atenta para restablecer el sentido de seguridad de la alumna.

A solicitud del Presidente el pleno del Consejo acordó por unanimidad dar la palabra al alumno XXXXX de la licenciatura en Humanidades quien indicó que en ningún momento quiso afectar a nadie de ninguna manera. Señaló que entendía que por protocolo se pide estricta seguridad para la protección de los implicados, sin embargo no entendía el por qué se cortan las vías de comunicación ya que al ingresar a la sala el Secretario del Consejo lo sentó en la parte de atrás con el fin evitar un posible roce e indicó que de antemano no habrá ningún roce pues no tenía la intención de reclamar nada a nadie y aunque ha sido duro para él el proceso es la primera vez que se enfrenta a una situación de este tipo agregó que nunca quiso afectar y si alguno de los implicados considera que su estancia es un peligro indicó que prefería darse de baja para no seguir alimentando ese tipo de situaciones.

Por su parte, el Secretario consideró importante aclarar al alumno que, por la naturaleza de la posible falta que se presentó no era recomendable como en los casos anteriores que hubiera algún tipo de comunicación o mediación ya que con ello lo que se hubiera generado una revictimización.

El Presidente agregó que para que exista comunicación era necesario que ambas partes estén dispuestas al diálogo y si hay alguien que no lo quiere tampoco se tiene que forzar.

La Dra. Morales reiteró que el trabajo de la comisión fue muy sensible y respetuosa pero sobre todo responsable del contexto en donde desarrolla la falta y estuvieron conscientes de que la alumna XXXXX manifestó que tenía un sentimiento de inseguridad en la comunidad y el objetivo de la comisión es que todos los alumnos encuentren en la comunidad un espacio de seguridad y de certidumbre, entonces precisamente por eso está en las recomendaciones de permitir este espacio de seguridad a la compañera y el no forzar un acercamiento que no se quiere.



Casa abierta al tiempo

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA**  
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida  
con el desarrollo humano de la sociedad.*

Por su parte, la Dra. Arechiga indicó que por protocolo se sienta por separado a las personas involucradas en la falta, no se trata de un prejuicio de que vaya a ocurrir algo malo solo es parte del protocolo justo para impedir mayores conflictos roces o cualquier cosa que esté involucrada por lo que no es algo personal.

Al no haber más comentarios, el Presidente se sometió a votación el dictamen de la Comisión de Faltas el cual fue aprobado por unanimidad.

**Acuerdo DCSH.CD.14.179.20:**

Aprobación del Dictamen que presentó la Comisión de Faltas respecto al caso del alumno XXXXX de la licenciatura en Humanidades. El Dictamen recomendó no aplicar medida administrativa alguna al alumno XXXXX, Matricula XXXXX de la Licenciatura en Humanidades toda vez que no hay elementos para acreditar la existencia falta o falta grave de las previstas en el Reglamento de Alumnos.

**15. Análisis, discusión y aprobación, en su caso, del cumplimiento de los requisitos para el disfrute del período sabático del Dr. Jorge E. Culebro Moreno, profesor-investigador adscrito al Departamento de Estudios Institucionales, para dar cumplimiento a lo señalado en los artículos 34, fracción VII del Reglamento Orgánico y 226 y 227 del Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico.**

El Presidente indicó que se trata de una solicitud de periodo sabático por doce meses que presenta el Dr. Culebro. Recordó que este es un derecho laboral que tienen los profesores y lo único que tienen hacer es presentar los documentos requeridos en la solicitud (Programa de actividades y constancia de Recursos Humanos). Agregó que durante su sabático el doctor realizará una estancia en la Universidad Autónoma de Yucatán.

Al no haber ninguna observación, se sometió a votación el punto el cual fue aprobado por unanimidad entre los presentes.

**Acuerdo DCSH.CD.15.179.20:**

Aprobación de la solicitud de periodo sabático por 14 meses del Dr. Jorge Enrique Culebro Moreno, profesor investigador del Departamento de Estudios Institucionales, del 3 de agosto de 2020 al 2 de octubre de 2021.

**16. Presentación del informe de periodo sabático conforme a lo señalado por el artículo 231 del Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico de los doctores:**

- Alejandro Estrella González.
- Marco Aurelio Jaso Sánchez.

El Presidente indicó que los doctores Alejandro Estrella González y Marco Jasso Sánchez están presentando su informe de actividades de periodo sabático para dar cumplimiento a lo establecido en la Legislación Universitaria.

**Nota DCSH.CD.16.179.20:**

Se dieron por recibidos los informes de actividades del periodo sabático del Dr. Alejandro Estrella González y del Dr. Marco Aurelio Jaso Sánchez.

**17. Asuntos Generales.**

El Presidente informó que en breve se llevará a cabo el proceso relativo a la designación del próximo Jefe del Departamento de Estudios Institucionales.

Por su parte, la Dra. Morales informó que la comunidad de la UAM Iztapalapa por la ubicación y por la forma en que están los accesos, empezaron a ser objeto de la delincuencia al interior de la Unidad. Indicó que unos de los alumnos que estaban siendo asaltados se armaron de valor y detuvieron a las personas y que se está siguiendo el proceso judicial correspondiente con el acompañamiento de la Institución. Indicó que esto era muy importante ya que lo sucedido tiene antecedentes de largo tiempo respecto de asaltos recurrentes a la comunidad. Derivado de lo anterior, consideró importante que el Consejo conociera del caso y propuso el pleno consideraba pertinente enviar un aviso de solidaridad pero sobre todo aprender de la circunstancia y que al interior de nuestras instalaciones nos cuidemos y buscar solucionar rápidamente una circunstancia que esperemos nunca se presenta en la Unidad.

El Presidente agradeció el aviso e indico que para cualquier tipo de pronunciamiento este tendría que estar dentro del orden del día y tampoco se pudiera hacer en asuntos generales. Antes de terminar la sesión, el Presidente solicito un minuto de silencio por el sensible fallecimiento de Miguel Ángel Jaramillo y Alondra María López Vargas ambos alumnos de la licenciatura en Humanidades y del Sr. Rubén Leonel Uriarte García esposo de la Dra. Gloria Soto.

Al no haber asunto a tratar, se dio por concluida la sesión, siendo las 17:00 horas del 23 de enero de 2020. Se levanta la presente acta y en constancia firman:

Dr. Mario Barbosa Cruz

Dr. Jorge Galindo Monteagudo